

Số: **573** /LĐTBXH-LĐTL

V/v giải quyết chế độ đối với người lao
động dôi dư theo Nghị định số
110/2007/NĐ-CP của Chính phủ.

Hà Nội, ngày **25** tháng 02 năm 2008

Kính gửi: Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Nông

Trả lời Công văn số 56/LĐTBXH-QLLĐ ngày 18/01/2008 của quý Sở về nội
dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Khoản 4 Điều 10 Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của Chính
phủ về chính sách đối với lao động dôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước
đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày 10/8/2004 của
Chính phủ quy định: "Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Ủy
ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Hội đồng quản trị Tổng
công ty 91 phê duyệt phương án giải quyết lao động dôi dư theo nguyên tắc một
lần để thực hiện đối với từng doanh nghiệp quy định tại Điều 1 Nghị định này".

Như vậy, Công ty Lâm nghiệp Đức Lập đã thực hiện giải quyết lao động dôi
dư khi thực hiện sáp nhập (Lâm trường Thanh Niên và Lâm trường Đức Lập) thì
không thuộc đối tượng áp dụng của Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007
của Chính phủ khi thực hiện sắp xếp theo Nghị định số 200/2004/NĐ-CP ngày
03/12/2004 của Chính phủ về sắp xếp, đổi mới và phát triển lâm trường quốc doanh.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, đề nghị quý
Sở hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định./

TL. BỘ TRƯỞNG

VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Huỳnh Thị Nhân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-TL.



Phạm Minh Huân