

Số: **617** /LĐTBXH-LĐTL
V/v tiền thưởng

Hà Nội, ngày **07** tháng **03** năm 2014

Kính gửi: Ban quản lý các khu chế xuất và công nghiệp
thành phố Hồ Chí Minh

Trả lời công văn số 286/BQL-P.QLLĐ ngày 12/02/2014 của Ban quản lý các khu chế xuất và công nghiệp thành phố Hồ Chí Minh về tiền thưởng, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Khoản 1 Điều 90 và Khoản 2 Điều 103 của Bộ luật lao động năm 2012 thì tiền lương gồm mức lương theo công việc hoặc chức danh, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác; Quy chế thưởng do người sử dụng lao động quyết định và công bố công khai tại nơi làm việc sau khi tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở.

Tuy nhiên, theo công văn số 286/BQL-P.QLLĐ nêu trên thì trong Quy chế thưởng của doanh nghiệp đã quy định “Mức chi tiền thưởng ... không thấp hơn 01 tháng lương ghi trong hợp đồng lao động” dẫn đến không xác định được tiền thưởng bằng 01 tháng tiền lương (gồm mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác) hay bằng 01 tháng mức lương. Vì vậy, đề nghị Ban quản lý các khu chế xuất và công nghiệp thành phố Hồ Chí Minh hướng dẫn doanh nghiệp phối hợp với tổ chức công đoàn cơ sở sửa lại Quy chế thưởng, trong đó quy định rõ tiền thưởng bằng 01 tháng tiền lương hoặc bằng 01 tháng mức lương để thống nhất trong tổ chức thực hiện.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề Ban quản lý các khu chế xuất và công nghiệp thành phố Hồ Chí Minh biết, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu: VT, Vụ LĐTL

**TL. BỘ TRƯỞNG
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG
PHÓ VỤ TRƯỞNG**

