

Số: 63 /LĐLĐ

Hà Nội, ngày 21 tháng 02 năm 2022

V/v tăng cường các giải pháp phòng ngừa,  
giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động các quận, huyện, thị xã;
- Công đoàn ngành, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Năm 2021 và dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022, các cấp công đoàn Thủ đô đã tích cực, chủ động thực hiện nhiều giải pháp phòng ngừa, tham gia giải quyết các cuộc tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể. Từ đó, góp phần ổn định tình hình quan hệ lao động, giảm số vụ tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể xảy ra. Tuy nhiên, trước bối cảnh dịch bệnh Covid-19 còn diễn biến phức tạp, đời sống, việc làm của người lao động tiếp tục gặp nhiều khó khăn. Đặc biệt, sau Tết đã xảy ra một số vụ ngừng việc tập thể ở một số tỉnh, thành phố tiềm ẩn nguy cơ lây lan tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công tại các địa phương khác nói chung, trên địa bàn thành phố Hà Nội nói riêng.

Để chủ động ứng phó với diễn biến tình hình quan hệ lao động, phòng ngừa, tham gia giải quyết hiệu quả các cuộc tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần ổn định việc làm, đời sống, hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội yêu cầu các Liên đoàn Lao động quận, huyện, thị xã, Công đoàn ngành, Công đoàn cấp trên cơ sở khẩn trương triển khai thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, tư vấn người sử dụng lao động tích cực quan tâm, chăm lo việc làm, thu nhập của người lao động. Đồng thời, tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động sẵn sàng đồng hành, chia sẻ khó khăn cùng doanh nghiệp. Góp phần tạo sự ổn định, phát triển bền vững của doanh nghiệp, đồng thời nâng cao đời sống, thu nhập của người lao động.

2. Đối với các địa bàn có đông doanh nghiệp và người lao động. Đặc biệt tại các khu Công nghiệp và Chế xuất, cần tăng cường chủ động kết nối giữa Công đoàn cấp trên cơ sở với các chủ tịch công đoàn cơ sở qua mạng Zalo hoặc thiết lập các hình thức kết nối phù hợp để nắm bắt, chia sẻ thông tin, cập nhật tình hình tâm tư, nguyện vọng, chế độ chính sách đối với người lao động ... tại các doanh nghiệp trên địa bàn để kịp thời phối hợp với các cơ quan, ban, ngành chức năng có giải pháp xử lý hiệu quả ngay khi có tranh chấp lao động xảy ra.

3. Chủ động phối hợp, tổ chức các cuộc tiếp xúc, đối thoại trực tiếp giữa Công đoàn, người lao động, doanh nghiệp với lãnh đạo chính quyền đồng cấp để

kip thời nắm bắt tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, quan hệ lao động của các doanh nghiệp. Đồng thời, qua đó phản ánh tâm tư, nguyện vọng, các ý kiến kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, người lao động đến các cấp chính quyền, nhằm nâng cao hiệu quả các hoạt động hỗ trợ công đoàn cơ sở, doanh nghiệp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

4. Chỉ đạo, hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cơ sở chủ động phối hợp, đề xuất với người sử dụng lao động thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức các hoạt động đối thoại định kỳ hoặc đột xuất theo quy định của pháp luật; Xây dựng, triển khai các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể ngay tại cấp cơ sở.

5. Trường hợp có xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, cần kịp thời phối hợp với các cơ quan chức năng, chính quyền đồng cấp hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cơ sở, người lao động, người sử dụng lao động đối thoại, thương lượng giải quyết, xử lý nhanh nhất, không để xảy ra ngừng việc tập thể kéo dài, lây lan. Đồng thời thông tin, báo cáo ngay về Liên đoàn Lao động Thành phố (Qua điện thoại hoặc gửi email qua địa chỉ: [Chinh sachphapluat@congdoanhanoi.org.vn](mailto:Chinh sachphapluat@congdoanhanoi.org.vn)).

6. Phối hợp với các cơ quan chuyên môn, chính quyền đồng cấp rà soát, lập danh sách các doanh nghiệp có nguy cơ phá sản, giải thể, có chủ bỏ trốn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, có nguy cơ xảy ra tranh chấp lao động để có phương án ngăn chặn, hỗ trợ, giải quyết kịp thời, giảm thiểu tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công tự phát xảy ra.

7. Định kỳ hàng tháng tổng hợp, báo cáo tình hình tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công về Liên đoàn Lao động Thành phố (*báo cáo trước 15h00, ngày thứ 6 tuần cuối hàng tháng, qua đồng chí Nguyễn Văn Ngọc, Chuyên viên Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ Lao động, điện thoại: 098 3645637*).

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thường trực Tổng LĐLĐ VN;
- Ban Quan hệ lao động Tổng LĐLĐ VN;
- Thường trực Thành ủy Hà Nội;
- Văn phòng Thành ủy Hà Nội
- Lưu: VT, CSPL&QHLD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH



Lê Đình Hùng