

TỔNG CỤC THUẾ
CỤC THUẾ TP. HỒ CHÍ MINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 6514 /CTTPHCM-TTHT
V/v chính sách thuế

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 6 năm 2022

Kính gửi: Công ty TNHH Employment Hero Việt Nam
Địa chỉ: Lầu 26, Tòa nhà Viettel, 285 Cách Mạng Tháng Tám, P.12, Q.10, TP.HCM
Mã số thuế: 0316727874

Trả lời văn bản số 01/2022/CV ngày 04/01/2022 của Công ty TNHH Employment Hero Việt Nam (Công ty) về chính sách thuế đối với khoản chi phí khám sức khỏe hàng năm cho nhân viên, Cục Thuế TP. Hồ Chí Minh có ý kiến như sau:

Căn cứ Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động số 84/2015/QH13 quy định về khám sức khỏe và điều trị bệnh nghề nghiệp cho người lao động như sau:

"1. Hằng năm, người sử dụng lao động phải tổ chức khám sức khỏe ít nhất một lần cho người lao động; đối với người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, người lao động là người khuyết tật, người lao động chưa thành niên, người lao động cao tuổi được khám sức khỏe ít nhất 06 tháng một lần."

Căn cứ điểm đ.3.2 Khoản 2 Điều 2 Thông tư 111/2013/TT-BTC ngày 15/8/2013 của Bộ Tài chính hướng dẫn về các khoản thu nhập chịu thuế:

"đ.3.2) Khoản chi dịch vụ khác phục vụ cho cá nhân trong hoạt động chăm sóc sức khỏe, vui chơi, giải trí thẩm mỹ... nếu nội dung chi trả ghi rõ tên cá nhân được hưởng. Trường hợp nội dung chi trả phí dịch vụ không ghi tên cá nhân được hưởng mà chi chung cho tập thể người lao động thì không tính vào thu nhập chịu thuế."

Căn cứ Điều 4 Thông tư 96/2015/TT-BTC ngày 22/06/2015 của Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung Điều 6 Thông tư số 78/2014/TT-BTC (đã được sửa đổi, bổ sung tại Khoản 2 Điều 6 Thông tư số 119/2014/TT-BTC và Điều 1 Thông tư số 151/2014/TT-BTC) như sau:

"Điều 6. Các khoản chi được trừ và không được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế:

1. Trừ các khoản chi không được trừ nêu tại Khoản 2 Điều này, doanh nghiệp được trừ mọi khoản chi nếu đáp ứng đủ các điều kiện sau:

a) Khoản chi thực tế phát sinh liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

b) Khoản chi có đủ hóa đơn, chứng từ hợp pháp theo quy định của pháp luật.

c) Khoản chi nếu có hóa đơn mua hàng hóa, dịch vụ từng lần có giá trị từ 20 triệu đồng trở lên (giá đã bao gồm thuế GTGT) khi thanh toán phải có chứng từ thanh toán không dùng tiền mặt.

Chứng từ thanh toán không dùng tiền mặt thực hiện theo quy định của các văn bản pháp luật về thuế giá trị gia tăng.

... ”

Căn cứ quy định trên, trường hợp theo trình bày Công ty có chính sách khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho người lao động theo quy định của Luật An toàn, vệ sinh lao động theo hình thức người lao động tự thực hiện, ủy quyền cho người lao động thanh toán trước chi phí khám sức khỏe cho cơ sở y tế, hóa đơn được lập theo tên và mã số thuế Công ty, sau đó Công ty hoàn trả lại cho người lao động qua ngân hàng thì khoản chi này được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế TNDN nếu đáp ứng điều kiện về hóa đơn, chứng từ và thanh toán theo quy định tại Điều 4 Thông tư 96/2015/TT-BTC. Trường hợp nội dung chi trả nêu trên ghi rõ tên cá nhân được hưởng thì khoản chi trả này được tính vào thu nhập chịu thuế TNCN của người lao động theo quy định tại điểm đ.3.2 Khoản 2 Điều 2 Thông tư 111/2013/TT-BTC.

Cục Thuế TP.Hồ Chí Minh thông báo cho Công ty biết để thực hiện./.

Nơi nhận *AMM*

- Như trên; ✓
- Phòng TTKT 5;
- Phòng NVDTTC;
- Lưu: VT, TTHT (clmyen.4b).

37/22

**KT. CỤC TRƯỞNG
PHÓ CỤC TRƯỞNG**



Nguyễn Tiến Dũng