

**TỔNG CỤC THUẾ  
CỤC THUẾ TP HÀ NỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 66133/CT-HTr  
V/v: chính sách thuế

Hà Nội, ngày 09 tháng 10 năm 2015

Kính gửi: Công ty TNHH Một thành viên ứng dụng và phát triển  
công nghệ NEAD

Địa chỉ: 59 Lý Thường Kiệt, P. Trần Hưng Đạo, Q. Hoàn Kiếm, TP. Hà Nội  
Mã số thuế: 0101264506

Trả lời công văn số 325/CV-NEAD ngày 18/9/2015 của Công ty TNHH Một thành viên ứng dụng và phát triển Công nghệ NEAD hỏi về chính sách thuế, Cục thuế Thành phố Hà Nội có ý kiến như sau:

Căn cứ Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/04/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/05/2013 của Chính Phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của bộ Luật lao động về tiền lương quy định (có hiệu lực thi hành kể từ ngày 10/06/2015) quy định:

+ Tại Khoản 3, Điều 10 quy định nguyên tắc xác định chế độ phụ cấp lương:

*" 1. Chế độ phụ cấp lương để bù đắp các yếu tố điều kiện lao động, tính chất phức tạp của công việc, điều kiện sinh hoạt tại nơi làm việc và mức độ thu hút lao động của công ty, nhưng chưa được tính đủ trong mức lương của thang lương, bảng lương.*

*3. Các mức phụ cấp lương được thiết kế theo tỷ lệ % hoặc mức tiền tuyệt đối do công ty quyết định cho phù hợp với đặc điểm, tính chất lao động và điều kiện thực tế của công ty."*

+ Tại Khoản 1 Điều 11 quy định một số chế độ phụ cấp lương:

*" 1. Chế độ phụ cấp nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm*

*a) Phụ cấp nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm được áp dụng đối với người lao động làm nghề, công việc có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm."*

+ Tại Khoản 1, Điều 12 quy định chế độ phụ cấp khác:

*" 1. Căn cứ nguyên tắc xác định phụ cấp lương quy định tại Điều 10 Thông tư này, công ty được quy định thêm các chế độ phụ cấp khác, như phụ cấp khuyến khích người lao động làm việc để bảo đảm thời gian và định mức lao động, nâng cao kỹ năng thực hiện công việc, làm việc gắn bó lâu dài với công ty và phụ cấp khác phù hợp với đặc điểm, tính chất lao động và yêu cầu thực tế của công ty."*

Căn cứ Điều 4 Thông tư số 96/2015/TT-BTC ngày 22/6/2015 của Bộ Tài chính hướng dẫn về thuế thu nhập doanh nghiệp tại Nghị định số 12/2015/NĐ-CP ngày 12/2/2015 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của các Luật về thuế và sửa đổi bổ sung một số điều của các Nghị

định về thuế sửa đổi, bổ sung Điều 6 Thông tư số 78/2014/TT-BTC (đã được sửa đổi, bổ sung tại Khoản 2 Điều 6 Thông tư số 119/2014/TT-BTC và Điều 1 Thông tư số 151/2014/TT-BTC) như sau:

*"1. Trừ các khoản chi không được trừ nêu tại Khoản 2 Điều này, doanh nghiệp được trừ mọi khoản chi nếu đáp ứng đủ các điều kiện sau:*

*a) Khoản chi thực tế phát sinh liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.*

*b) Khoản chi có đủ hoá đơn, chứng từ hợp pháp theo quy định của pháp luật.*

*c) Khoản chi nếu có hoá đơn mua hàng hoá, dịch vụ từng lần có giá trị từ 20 triệu đồng trở lên (giá đã bao gồm thuế GTGT) khi thanh toán phải có chứng từ thanh toán không dùng tiền mặt.*

*2. Các khoản chi không được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế bao gồm:*

*2.6. Chi tiền lương, tiền công, tiền thưởng cho người lao động thuộc một trong các trường hợp sau:*

*a) Chi tiền lương, tiền công và các khoản phải trả khác cho người lao động doanh nghiệp đã hạch toán vào chi phí sản xuất kinh doanh trong kỳ nhưng thực tế không chi trả hoặc không có chứng từ thanh toán theo quy định của pháp luật."*

Căn cứ các quy định trên, trường hợp Công ty chỉ trả tiền phụ cấp cho các cán bộ làm việc trực tiếp với nguồn phóng xạ nguy hiểm để bù đắp các yếu tố điều kiện lao động có tính chất phức tạp của công việc độc hại, nguy hiểm đáp ứng đủ điều kiện quy định tại Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/04/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Điều 4 Thông tư số 96/2015/TT-BTC ngày 22/6/2015 của Bộ Tài chính thì khoản chi trả phụ cấp trên được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế TNDN.

Khoản phụ cấp cho cán bộ làm chuyên môn khối văn phòng, không có tính chất phức tạp của công việc độc hại, nguy hiểm thì khoản chi trả phụ cấp trên không được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế TNDN.

Cục thuế Thành phố Hà Nội trả lời để Công ty TNHH Một thành viên ứng dụng và phát triển công nghệ NEAD được biết và thực hiện./. *mv*

*Nơi nhận:*

- Như trên;
- Phòng kiểm tra số 3;
- Phòng Pháp Chế;
- Lưu VT, HT: (2); (6/2)

