

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: **664** /LĐTBXH-BĐG

*Hà Nội, ngày 11 tháng 3 năm 2011*

V/v Xây dựng kế hoạch và thực hiện  
Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới  
giai đoạn 2011 - 2020.

- Kính gửi: - Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;  
- Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;  
- Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam;  
- Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam;  
- Cơ quan Trung ương của các tổ chức chính trị- xã hội.

Ngày 24 tháng 12 năm 2010, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 2351/QĐ-TTg phê duyệt Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020 (sau đây gọi tắt là Chiến lược). Đây là Chiến lược đầu tiên được xây dựng nhằm xác định các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới cần thực hiện trong giai đoạn 10 năm tới để thực hiện hiệu quả các chủ trương, chính sách về bình đẳng giới của Đảng và Nhà nước ta.

Để triển khai thực hiện Chiến lược theo chỉ đạo của Chính phủ, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn một số nội dung chính như sau:

**I. Xây dựng, ban hành Kế hoạch hành động 5 năm (KHHD) và hằng năm về bình đẳng giới**

**1. Mục đích, yêu cầu**

- Kế hoạch được xây dựng nhằm cụ thể hóa mục tiêu chung, mục tiêu cụ thể của Chiến lược và phù hợp với yêu cầu quản lý của Bộ, ngành, địa phương và đặc thù của lĩnh vực, địa bàn quản lý đối với vấn đề bình đẳng giới.

- Kế hoạch được xây dựng trên cơ sở thực trạng bình đẳng giới ở Bộ, ngành, địa phương và phải đảm bảo tính khả thi, hiệu quả.

- Việc xây dựng kế hoạch phải bám sát các quan điểm, mục tiêu, giải pháp, yêu cầu được đề ra trong Chiến lược, đồng thời bảo đảm sự gắn kết chặt chẽ với các chiến lược, kế hoạch khác trong cùng thời kỳ của Bộ, ngành, địa phương

- Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 – 2020 kế thừa và phát huy đầy đủ những kết quả đã đạt được của Chiến lược quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam đến năm 2010. Vì vậy, Kế hoạch hành động của các Bộ, ngành và địa phương thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 – 2020 cần cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu và hoạt động của Chiến lược, không cần phải xây dựng Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ như giai đoạn trước.

## 2. Thời kỳ của kế hoạch

Bộ, ngành, địa phương xây dựng kế hoạch thực hiện giai đoạn 1 của Chiến lược (từ năm 2011 đến năm 2015), trong đó có những nội dung chuẩn bị cho việc thực hiện giai đoạn tiếp theo của Chiến lược. Để cụ thể hóa nhiệm vụ nêu trong Kế hoạch hành động 5 năm, các Bộ, ngành, địa phương xây dựng kế hoạch hằng năm để triển khai thực hiện.

## 3. Bố cục và nội dung của Kế hoạch hành động

- **Bối cảnh chung:** nêu những nét đặc thù và nổi bật về thực hiện bình đẳng giới ở Bộ, ngành, địa phương.

- **Mục tiêu tổng quát, mục tiêu cụ thể** của kế hoạch hành động được cụ thể hóa trên cơ sở mục tiêu chung và mục tiêu cụ thể của Chiến lược, đồng thời phải phù hợp với mục trạng bình đẳng giới ở Bộ, ngành, địa phương. Ngoài việc bám sát các chỉ tiêu thuộc Chiến lược, các Bộ, ngành và địa phương có thể bổ sung thêm các chỉ tiêu nhằm khắc phục vấn đề bất bình đẳng giới nổi cộm ở đơn vị, địa phương mình.

Khi xây dựng các mục tiêu, chỉ tiêu cần lưu ý:

- Đối với các Bộ, ngành có liên quan trực tiếp tới việc triển khai thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược, việc xây dựng Kế hoạch hành động giai đoạn 5 năm và hằng năm của đơn vị cần đảm bảo đầy đủ các nhiệm vụ đã được giao tại Điều 2 của Quyết định 2351/QĐ-TTg ngày 24/12/2010 của Thủ tướng Chính phủ, đồng thời phải đảm bảo đủ các chỉ tiêu cấp quốc gia thuộc chức năng quản lý nhà nước và chỉ tiêu riêng về thực hiện bình đẳng giới trong phạm vi của ngành mình.

- Các Bộ, ngành, địa phương có văn bản chỉ đạo việc thực hiện lồng ghép các chỉ tiêu của Chiến lược, KHHĐ về bình đẳng giới vào Chương trình, Kế hoạch công tác, Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của đơn vị, địa phương mình.

(Đề nghị có bảng số liệu minh chứng thực trạng bình đẳng giới ở Bộ, ngành, địa phương theo từng mục tiêu, chỉ tiêu đề ra trong Kế hoạch để làm cơ sở giám sát việc thực hiện).

- **Các giải pháp thực hiện:** bám sát các mục tiêu và chỉ tiêu cụ thể để xây dựng các giải pháp phù hợp, đảm bảo tính khả thi khi triển khai KHHĐ. Các Bộ, ngành, địa phương cần xác định rõ các hoạt động nhằm cụ thể hoá các nhóm giải pháp mà Chiến lược đã đề ra gắn với ngành, lĩnh vực, địa bàn quản lý của mình. Các Bộ, ngành đã được Chính phủ giao nhiệm vụ cụ thể trong Chiến lược thì phải lồng ghép các nhiệm vụ đó vào KHHĐ của Bộ, ngành mình.

Các dự án được nêu trong Chiến lược là cơ sở để xây dựng và triển khai thực hiện Chương trình quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 – 2015. Trong trường hợp các Bộ, ngành, địa phương có khả năng huy động nguồn lực để xây dựng và thực hiện các dự án về bình đẳng giới thì có thể đưa phần nội dung này vào trong KHHĐ của đơn vị, địa phương mình.

- **Tổ chức thực hiện:**

Bộ, ngành, địa phương phải xác định rõ cơ quan, tổ chức trực thuộc Bộ, ngành, địa phương mình được giao làm đầu mối để tham mưu việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện kế hoạch; phân công cơ quan có trách nhiệm theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, sơ kết, đánh giá tổng hợp kết quả thực hiện theo các kỳ thống kê sáu tháng, một năm và cuối mỗi giai đoạn thực hiện.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị các Bộ, ngành, địa phương khẩn trương xây dựng, ban hành Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và gửi Kế hoạch về Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội **trước ngày 30/5/2011** để tổng hợp, báo cáo Chính phủ.

**II. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung Chiến lược và các chính sách, pháp luật về bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân**

- Đẩy mạnh tuyên truyền việc xây dựng và thực hiện Chiến lược, KHHĐ về bình đẳng giới dưới nhiều hình thức trên các phương tiện truyền thông và trong phạm vi hoạt động của Bộ, ngành và địa phương nhằm nâng cao nhận thức tiến tới thay đổi hành vi của mọi tầng lớp nhân dân về bình đẳng giới.

- Khuyến khích việc xuất bản các ấn phẩm tuyên truyền về Chiến lược, KHHĐ bằng các tiếng dân tộc đối với các tỉnh, thành phố có đông đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống.

- Khuyến khích việc xây dựng và triển khai thực hiện các mô hình về bình đẳng giới ở các cấp, các ngành.

### **III. Kiểm tra việc thực hiện Chiến lược, KHHĐ**

Hàng năm, các Bộ, ngành, địa phương lập kế hoạch kiểm tra việc thực hiện Chiến lược, KHHĐ về bình đẳng giới ở các đơn vị trực thuộc, các cấp, ngành trên địa bàn tỉnh, thành phố. Kết quả kiểm tra cần được phản ánh cụ thể trong Báo cáo thực hiện bình đẳng giới và các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới định kỳ hàng năm gửi Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

### **IV. Bố trí nguồn lực để triển khai Chiến lược, KHHĐ**

- Trên cơ sở hướng dẫn của Bộ Nội vụ về lập kế hoạch hàng năm về biên chế công chức làm công tác bình đẳng giới, lãnh đạo các Bộ, ngành và tỉnh, thành phố có trách nhiệm bố trí đủ nhân lực để đảm bảo việc triển khai Chiến lược và KHHĐ hiệu quả, thực tế.

- Xây dựng và hình thành mạng lưới cộng tác viên, tuyên truyền viên về bình đẳng giới ở cơ sở, đặc biệt là vai trò của hội viên Hội phụ nữ trong lĩnh vực công tác này.

- Các Bộ, ngành, địa phương bố trí kinh phí hàng năm từ ngân sách nhà nước và huy động từ các nguồn khác để bảo đảm triển khai thành công các mục tiêu, nhiệm vụ của Chiến lược và KHHĐ của Bộ, ngành, địa phương mình.

### **V. Thu thập số liệu và sơ kết, đánh giá giữa kỳ và định kỳ tình hình thực hiện Chiến lược**

- Các Bộ, ngành, địa phương chỉ đạo cơ quan chức năng tổ chức thu thập số liệu thống kê về bình đẳng giới nói chung và việc thực hiện Chiến lược, KHHĐ nói riêng trong phạm vi quản lý của Bộ, ngành, địa phương mình nhằm phục vụ cho công tác lập kế hoạch, tham mưu xây dựng chính sách về bình đẳng giới và báo cáo hàng năm.

- Tổ chức sơ kết, đánh giá giữa kỳ tình hình thực hiện Chiến lược; tổng kết tình hình thực hiện KHHĐ vào năm 2015.

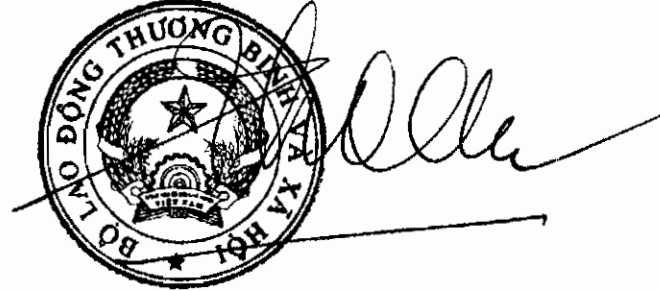
- Báo cáo kết quả thực hiện Chiến lược, KHHĐ của Bộ, ngành và địa phương gửi về Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trước ngày 15 tháng 11 hàng năm để tổng hợp báo cáo Chính phủ.

Trong quá trình xây dựng kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020 và tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị các Bộ, ngành, địa phương phản ánh về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (Vụ Bình đẳng giới) để nghiên cứu, hướng dẫn./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Văn phòng Quốc hội;
- Ủy ban về các vấn đề xã hội của Quốc hội;
- Ban VSTBPN ở các cơ quan TW;
- Sở LĐ-TB&XH các tỉnh, thành phố trực thuộc TW;
- Lưu VT, Vụ BDG.

**KT. BỘ TRƯỞNG  
THỨ TRƯỞNG**



**Nguyễn Thanh Hòa**

[www.LuatVietnam.vn](http://www.LuatVietnam.vn)