

Số: 62 /LĐLĐ

Hà Nội, ngày 14 tháng 12 năm 2021

V/v ổn định Quan hệ Lao động dịp cuối năm
và Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động các quận, huyện, thị xã;
- Công đoàn Ngành, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Năm 2021, đại dịch Covid-19 đã ảnh hưởng, tác động nghiêm trọng đến hoạt động SXKD và mọi mặt của đời sống xã hội; tình trạng Người lao động (NLĐ) bị mất việc làm, thiếu việc làm, nợ lương, nợ Bảo hiểm xã hội đã xảy ra ở nhiều doanh nghiệp. Đặc biệt, dịp cuối năm, thời điểm mà các doanh nghiệp thực hiện phương án tăng lương; chi trả tiền lương, thưởng Tết và các khoản phúc lợi cho NLĐ, từ đó rất dễ phát sinh mâu thuẫn có thể dẫn đến tranh chấp lao động và đình công.

Nhằm chủ động nắm chắc tình hình CNLĐ và quan hệ lao động trong các doanh nghiệp; đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ; giữ vững tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn Thành phố. Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Hà Nội yêu cầu các LĐLĐ quận, huyện, thị xã, Công đoàn ngành, Công đoàn cấp trên cơ sở khẩn trương thực hiện một số nội dung sau.

1. Chỉ đạo công đoàn cơ sở (CĐCS) chủ động phối hợp với Người sử dụng lao động (NSDLĐ) rà soát, giám sát việc thực hiện những giao kết trong Hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả lương, quy chế thưởng; xây dựng phương án về mức thưởng Tết nguyên đán Nhâm Dần năm 2022, sớm thông báo đến tập thể NLĐ biết, yên tâm làm việc.

2. Nắm chắc tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng, đề xuất, kiến nghị của NLĐ ở từng bộ phận, từng doanh nghiệp. Khi có vướng mắc phát sinh, hỗ trợ CĐCS khẩn trương tổ chức gặp gỡ, đối thoại với NSDLĐ giải quyết kịp thời, hạn chế tới mức thấp nhất các cuộc tranh chấp lao động, đình công, ngừng việc tập thể xảy ra.

3. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, các nội quy, quy chế có liên quan đến quyền, lợi ích và các chế độ phúc lợi để NLĐ biết, tạo sự chia sẻ, đồng hành cùng doanh nghiệp trong triển khai thực hiện; không để phát sinh những điểm nóng về quan hệ lao động, bị các đối tượng lợi dụng lôi kéo, kích động tham gia các hoạt động gây mất an ninh trật tự.

4. Rà soát, lập hồ sơ quan hệ lao động, xác định các doanh nghiệp có quan hệ lao động phức tạp dễ dẫn đến tranh chấp lao động, đình công để chủ động xây dựng phương án, kịch bản ứng phó kịp thời. Khi có tranh chấp lao động tập thể, đình công xảy ra thì công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng địa phương nhanh chóng giải quyết, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính

đáng cho NLĐ. Đồng thời báo cáo ngay bằng điện thoại, Email về LĐLĐ Thành phố (Qua Ban Chính sách-Pháp luật&QHLD) để có sự chỉ đạo giải quyết.

5. Căn cứ kế hoạch, văn bản chỉ đạo của LĐLĐ Thành phố, triển khai các hoạt động chăm lo, hỗ trợ Tết cho đoàn viên, NLĐ đảm bảo linh hoạt, nhanh chóng, thuận tiện, để đoàn viên, NLĐ sớm được thụ hưởng các chính sách hỗ trợ của tổ chức Công đoàn trong dịp tết nguyên đán Nhâm Dần; đồng thời phải đảm bảo thực hiện nghiêm công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 theo quy định.

6. Thực hiện nghiêm chế độ thông tin báo cáo định kỳ về LĐLĐ Thành phố (qua Ban Chính sách pháp luật&QHLD) trước 15h00 thứ sáu hàng tuần, qua Email hoặc Zalo. Khi xuất hiện tình hình đột xuất thông tin ngay tới đồng chí: **Tạ Văn Dưỡng**, Trưởng Ban CSPL&QHLD; ĐT: 024.39364100 - 0904.378.079;

Liên đoàn Lao động Thành phố yêu cầu các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khẩn trương triển khai, thực hiện và báo cáo tình hình lương, thưởng Tết năm 2022 (theo mẫu gửi kèm) về Ban Chính sách Pháp luật và QHLD trước 10/01/2022, để tổng hợp báo cáo Thành ủy và Tổng LĐLĐ Việt Nam./

Email: chinh sach phap luat@cong doan hanoi.org.vn

Nơi nhận:

- Như trên (để t/h);
- Thường trực TLĐ;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND;
- Thường trực UBND Thành phố;
- Ban Dân vận Thành ủy;
- Thường trực LĐLĐ Thành phố;
- Lưu: VT, CSPL&QHLD;

(để báo cáo)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Đình Hùng

**Thống kê tình hình tiền lương năm 2021
 và kế hoạch thưởng Tết năm 2022 ở các doanh nghiệp trên địa bàn**

Loại hình doanh nghiệp Chỉ tiêu	Công ty TNHH MTV do Nhà nước năm giữ 100% vốn điều lệ	Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước	Doanh nghiệp dân doanh, HTX	Doanh nghiệp FDI
1. Tiền lương của người lao động đã được trả năm 2021 trong các doanh nghiệp(đồng/người/tháng)				
- Mức lương cao nhất				
- Mức lương thấp nhất				
- Mức lương bình quân				
2. Tiền thưởng Tết Dương lịch năm 2022 của các doanh nghiệp (đồng/người)				
- Mức thưởng cao nhất				
- Mức thưởng thấp nhất				
- Mức thưởng bình quân				
3. Tiền thưởng Tết Âm lịch năm 2022 của các doanh nghiệp (đồng/người)				
- Mức thưởng cao nhất				
- Mức thưởng thấp nhất				
- Mức thưởng bình quân				

Hà Nội, ngày tháng năm
 TM. BAN THƯỜNG VỤ
 CHỦ TỊCH