

Số: 70283 /CT-TTHT  
V/v chi phí được trừ khi xác định  
thu nhập chịu thuế TNDN

Hà Nội, ngày 29 tháng 07 năm 2020

Kính gửi: Báo Giao thông  
(Địa chỉ: Số 1 phố Nhà Thờ, quận Hoàn Kiếm, Hà Nội  
- MST: 0100104362)

Cục Thuế TP Hà Nội nhận được công văn số 161/BGT đề ngày 21/7/2020 của Báo Giao thông (sau đây gọi tắt là “đơn vị”) hỏi về tính tiền ăn ca vào chi phí được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế TNDN. Cục Thuế TP Hà Nội có ý kiến như sau:

- Căn cứ Điều 4 Thông tư số 96/2015/TT-BTC ngày 22/6/2015 của Bộ Tài chính hướng dẫn thi hành Luật Thuế TNDN sửa đổi, bổ sung Điều 6 Thông tư số 78/2014/TT-BTC đã được sửa đổi, bổ sung tại Khoản 2 Điều 6 Thông tư số 119/2014/TT-BTC và Điều 1 Thông tư số 151/2014/TT-BTC) như sau:

*“Điều 6. Các khoản chi được trừ và không được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế*

*1. Trừ các khoản chi không được trừ nêu tại Khoản 2 Điều này, doanh nghiệp được trừ mọi khoản chi nếu đáp ứng đủ các điều kiện sau:*

*a) Khoản chi thực tế phát sinh liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp;*

*b) Khoản chi có đủ hoá đơn, chứng từ hợp pháp theo quy định của pháp luật.*

*c) Khoản chi nếu có hoá đơn mua hàng hoá, dịch vụ từng lần có giá trị từ 20 triệu đồng trở lên (giá đã bao gồm thuế GTGT) khi thanh toán phải có chứng từ thanh toán không dùng tiền mặt.*

*2. Các khoản chi không được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế bao gồm:*

*2.6. Chi tiền lương, tiền công, tiền thưởng cho người lao động thuộc một trong các trường hợp sau:*

*a) Chi tiền lương, tiền công và các khoản phải trả khác cho người lao động doanh nghiệp đã hạch toán vào chi phí sản xuất kinh doanh trong kỳ nhưng thực tế không chi trả hoặc không có chứng từ thanh toán theo quy định của pháp luật.*

...”

- Căn cứ Khoản 4 Điều 22 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản

lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ quy định:

*“Điều 22. Hiệu lực thi hành*

...

*4. Công ty thực hiện mức tiền chi bữa ăn giữa ca cho người lao động tối đa không vượt quá 730.000 đồng/người/tháng. Việc thực hiện chế độ ăn giữa ca theo hướng dẫn tại Thông tư số 22/2008/TT-BLĐTBXH ngày 15 tháng 10 năm 2008 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ ăn giữa ca trong công ty nhà nước.”*

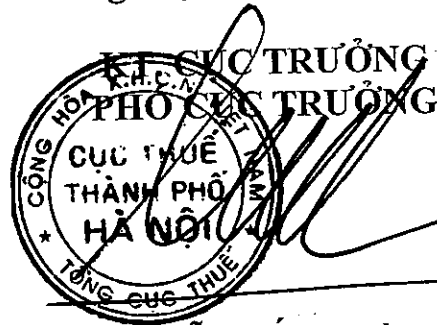
Căn cứ các quy định trên, trường hợp Báo Giao thông có chính sách chi tiền ăn ca cho người lao động bằng tiền mặt được ghi cụ thể trong Quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị, nếu đáp ứng quy định tại Điều 4. Thông tư số 96/2015/TT-BTC ngày 22/6/2015 của Bộ Tài chính và phù hợp với hướng dẫn tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thì khoản chi tiền ăn ca được tính vào chi phí được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế thu nhập doanh nghiệp.

Trong quá trình thực hiện, nếu còn vướng mắc về chính sách thuế, đề nghị đơn vị liên hệ với Phòng Thanh tra - Kiểm tra thuế số 4 để được hướng dẫn.

Cục Thuế TP Hà Nội trả lời để Báo Giao thông được biết và thực hiện.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Phòng TKT4;
- Phòng DTPC;
- Lưu: VT, TTHT(2). (6; 3)



**Nguyễn Tiên Trường**