

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG
NGOÀI NƯỚC

Hà Nội, ngày 15 tháng 7 năm 2005

Số: 810 /QLLDNN-QLLD

V/v: ký và thực hiện Bản cam kết về
lương và chi phí của lao động đi làm
việc tại Đài Loan.

Kính gửi: Các Doanh nghiệp đưa lao động đi làm việc ở Đài Loan

Liên quan đến vấn đề thu phí dịch vụ và việc ghi Bản cam kết của lao động đi làm việc ở Đài Loan, kể từ đầu năm 2002 tới nay, Cục Quản lý lao động ngoài nước đã có nhiều công văn hướng dẫn và chỉ đạo thực hiện việc ghi và ký Bản cam kết phù hợp với tình hình của từng thời kỳ. Tuy nhiên, các sai sót trong việc ghi và thực hiện Bản cam kết vẫn còn tồn tại khá nhiều trong thời gian qua. Chỉ tính riêng từ đầu năm đến nay, đã có trên 50 doanh nghiệp bị Ủy ban Lao động Đài Loan yêu cầu giải trình liên quan đến Bản cam kết; trong đó, sai sót tập trung chủ yếu ở các nội dung như: có khoản vay trong Bản cam kết nhưng không có giấy vay tiền của người lao động; số tiền vay hoặc phương thức khấu trừ trong Bản cam kết không khớp với số tiền và thời gian khấu trừ trong bảng lương của người lao động; lao động nói không vay, nhưng Bản cam kết thì có khoản vay. Để biết vãn còn tình trạng doanh nghiệp Việt Nam uỷ quyền cho đối tác Đài Loan thu hộ phí dịch vụ (Cần lưu ý, phía Đài Loan chỉ cho phép uỷ quyền khấu trừ khoản vay, chứ không cho phép uỷ quyền thu hộ phí dịch vụ).

Để hạn chế tới mức thấp nhất tình trạng nêu trên, đảm bảo việc thu phí dịch vụ cho doanh nghiệp mà không vi phạm quy định của phía Đài Loan, Cục Quản lý lao động ngoài nước yêu cầu các doanh nghiệp:

1/ Rà soát và chấn chỉnh lại công tác chuẩn bị hồ sơ lao động trước khi đi, đảm bảo chính xác, đầy đủ và thống nhất các loại giấy tờ trong hồ sơ của lao động; thường xuyên kiểm tra việc chủ sử dụng và đối tác Đài Loan khấu trừ lương của người lao động, nhằm thực hiện đúng nội dung đã thoả thuận với người lao động; kịp thời giải quyết thắc mắc của người lao động về thu nhập và các quyền lợi liên quan để người lao động yên tâm làm việc.

2/ Thu trước một lần phí dịch vụ của người lao động. Trong trường hợp phải khấu trừ tại Đài Loan, doanh nghiệp cần chuyển khoản phí dịch vụ thành khoản vay để đưa vào Bản cam kết (các doanh nghiệp không được tính lãi suất phần phí dịch vụ ghi dưới dạng khoản vay; không gọi phí dịch vụ này là "thuế Việt Nam" hay

"quốc thuế") và ghi rõ phương thức khấu trừ trong khoản vay. Mức vay và phương thức khấu trừ phải thống nhất với bảng lương và hợp đồng đã ký với lao động.

3/ Việc ghi khoản vay phải được hướng dẫn cho người lao động hiểu rõ trước khi ký Bản cam kết. Việc vay nợ phải có giấy vay tiền lập trước khi ký Bản cam kết, có xác nhận của gia đình lao động; có giấy uỷ quyền của lao động cho chủ sử dụng được phép khấu trừ khoản vay từ lương và chuyển vào tài khoản của doanh nghiệp.

4/ Khi có yêu cầu phải giải trình với Ủy ban Lao động Đài Loan về Bản cam kết, doanh nghiệp cần khẩn trương xác định nguyên nhân, liên hệ với Cục Quản lý lao động ngoài nước hoặc Ban Quản lý lao động tại Đài Loan để được hướng dẫn, có văn bản giải trình gửi Ủy ban lao động Đài Loan đúng thời gian quy định.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để các doanh nghiệp biết và thực hiện. / M

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Bộ (để b/c);
- Lãnh đạo Cục;
- Ban QLĐ tại Đài Loan;
- Các đơn vị: TILD, KHFC, ĐT-GDĐH, TTra, CIC;
- Lưu VT-QLĐ.

**KT. CỤC TRƯỞNG
PHÓ CỤC TRƯỞNG**



[Handwritten signature]

Ủy Đình Toàn