

Số: 82 /LĐTBXH-LĐTL
V/v hướng dẫn chính sách lao động dôi
dư khi cổ phần hóa doanh nghiệp

Hà Nội, ngày 09 tháng 01 năm 2015

Kính gửi: Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên In Tài chính

Trả lời công văn số 105/CV/ITC ngày 03 tháng 12 năm 2014 của Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên In Tài chính, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Điều 2 Nghị định số 91/2010/NĐ-CP ngày 20 tháng 8 năm 2010 của Chính phủ quy định chính sách đối với người lao động dôi dư khi sắp xếp lại công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu thì người lao động thuộc đối tượng lao động dôi dư khi cổ phần hóa công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên là người đang thực hiện hợp đồng lao động không xác định thời hạn hoặc có thời hạn từ đủ 12 tháng đến 36 tháng, được tuyển dụng lần cuối cùng vào công ty trước ngày 21 tháng 4 năm 1998, bao gồm: người lao động đang làm việc, khi cổ phần hóa, công ty đã tìm mọi biện pháp tạo việc làm nhưng không bố trí được việc làm và người lao động có tên trong danh sách thường xuyên của công ty nhưng không có việc làm (đang chờ việc), tại thời điểm cổ phần hóa công ty vẫn không bố trí được việc làm.

Căn cứ quy định nêu trên và nội dung công văn số 105/CV/ITC thì bà Nguyễn Thị Nga được tuyển dụng lần cuối vào công ty từ tháng 1 năm 2001 và bà Trần Thị Kim Oanh được tuyển dụng lần cuối vào công ty từ tháng 5 năm 2006 (sau ngày 21 tháng 4 năm 1998) nên không thuộc đối tượng áp dụng chính sách đối với người lao động dôi dư quy định tại Nghị định số 91/2010/NĐ-CP nêu trên.

2. Theo quy định tại Điều 3 Thông tư số 38/2010/TT-BLĐTBXH ngày 24 tháng 12 năm 2010 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành Nghị định số 91/2010/NĐ-CP của Chính phủ thì tại thời điểm cơ quan có thẩm quyền phê duyệt phương án sắp xếp lao động, người lao động dôi dư từ đủ 55 tuổi đối với nam, từ đủ 50 tuổi đối với nữ và có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên thì được hưởng lương hưu (không bị trừ % lương hưu do nghỉ hưu trước tuổi) theo quy định tại Khoản 1, ngoài ra còn được hưởng các khoản trợ cấp quy định tại Khoản 2 Điều 3 Thông tư này.

Mức lương hưu của người lao động dôi dư theo quy định nêu trên được tính trên cơ sở số năm đóng bảo hiểm xã hội của người lao động theo quy định tại Khoản 1 Điều 52 Luật Bảo hiểm xã hội.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề Công ty In Tài chính biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c); ✓
- Lưu: VT, LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**



Tống Thị Minh

www.LuatVietnam.vn