

Số 824/LĐTBXH – TL
V/v phụ cấp độc hại, nguy hiểm

Hà Nội, ngày 14 tháng 3 năm 2007

Kính gửi: Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh ✓

Trả lời công văn số 18/LĐLĐ ngày 06 tháng 02 năm 2007 về việc ghi
tại trích yếu, sau khi xem xét, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến
như sau:

Theo quy định tại Thông tư số 13/2003/TT-BLĐTBXH và Thông tư số
14/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30 tháng 5 năm 2003 của Bộ Lao động –
Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số
114/2002/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2002 về tiền lương đối với người lao
động làm việc trong các doanh nghiệp hoạt động theo Luật doanh nghiệp và
doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài tại Việt Nam thì doanh nghiệp được
quyền tự quy định các khoản phụ cấp lương hoặc áp dụng chế độ phụ cấp
lương do Chính phủ quy định đối với doanh nghiệp nhà nước để trả cho người
lao động. Vì vậy, tùy vào điều kiện, môi trường lao động, doanh nghiệp có thể
tự xây dựng mức phụ cấp độc hại, nguy hiểm hoặc vận dụng mức phụ cấp độc
hại, nguy hiểm quy định tại Thông tư số 04/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05
tháng 01 năm 2005 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đối với các
công ty nhà nước (trong quá trình xây dựng hoặc vận dụng phải có ý kiến
tham gia của Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp) để áp dụng phù hợp với
doanh nghiệp mình.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để Liên đoàn Lao động
tỉnh Tây Ninh biết và hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định
của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐTBXH tỉnh Tây Ninh;
- Lưu VP, Vụ TLTC.

BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG LIÊN LƯƠNG – TIỀN CÔNG



Handwritten signature

Nam Minh Huân