

Số: 83 /LĐTBXH-LĐTL

V/v hướng dẫn thực hiện chế độ
đối với người lao động khi
cổ phần hóa doanh nghiệp

Hà Nội, ngày 01 tháng 01 năm 2015

Kính gửi: Tổng công ty Hàng hải Việt Nam

Trả lời công văn số 4514/HHVN-TCTL ngày 26 tháng 12 năm 2014 của Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Khoản 3 Điều 4 Thông tư số 33/2012/TT-BLĐTBXH ngày 20 tháng 12 năm 2012 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chính sách đối với người lao động theo Nghị định số 59/2011/NĐ-CP ngày 18 tháng 7 năm 2011 của Chính phủ về chuyển doanh nghiệp 100% vốn nhà nước thành công ty cổ phần thì người lao động quy định tại Khoản 1 và Khoản 2 Điều 2 Thông tư này, có tên trong danh sách lao động thường xuyên của doanh nghiệp cổ phần hóa tại thời điểm xác định giá trị doanh nghiệp (thời điểm khóa sổ kê toán, lập báo cáo tài chính để xác định giá trị doanh nghiệp) được chia số dư bằng tiền của Quỹ khen thưởng, Quỹ phúc lợi theo quy định tại Khoản 5 Điều 14 và Điều 19 Nghị định số 59/2011/NĐ-CP theo tổng số năm làm việc thực tế của người lao động tính từ thời điểm tuyển dụng đến thời điểm xác định giá trị doanh nghiệp để cổ phần hóa. Đối với phần thặng dư của tổng số năm làm việc thực tế của người lao động để tính chia số dư Quỹ khen thưởng, Quỹ phúc lợi do doanh nghiệp quyết định.

Căn cứ quy định nêu trên và nội dung công văn số 4514/HHVN-TCTL thì người lao động được chia số dư Quỹ khen thưởng, Quỹ phúc lợi của Tổng công ty Hàng hải Việt Nam bao gồm những người lao động có tên trong danh sách lao động thường xuyên của Tổng công ty tại thời điểm ngày 01 tháng 01 năm 2014 (thời điểm xác định giá trị doanh nghiệp để cổ phần hóa).

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Tổng công ty Hàng hải Việt Nam biết và thực hiện đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c); ✓
- Lưu: VT, LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**



Tống Thị Minh