

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **940** /LĐTBXH-LĐTL  
V/v tạm đình chỉ công việc đối với  
người lao động trong doanh nghiệp

Hà Nội, ngày **4** tháng 4 năm 2011

Kính gửi: Ngân hàng Thương mại cổ phần Sài Gòn - Hà Nội

Trả lời công văn số 416/CV-TGD ngày 31 tháng 3 năm 2011 của Ngân hàng Thương mại cổ phần Sài Gòn - Hà Nội về việc tạm đình chỉ công tác đối với người lao động vi phạm nội quy lao động trong doanh nghiệp, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 1 và khoản 2, Điều 92 của Bộ luật Lao động thì người sử dụng lao động có quyền tạm đình chỉ công việc của người lao động khi vi phạm nội quy có tính chất phức tạp, nếu xét thấy để người lao động tiếp tục làm việc sẽ gây khó khăn cho việc xác minh, sau khi tham khảo ý kiến Ban chấp hành công đoàn cơ sở. Thời hạn tạm đình chỉ công việc không được quá 15 ngày, trong trường hợp đặc biệt cũng không được quá ba tháng. Trong thời gian đó, người lao động được tạm ứng 50% tiền lương trước khi bị đình chỉ công việc. Hết thời hạn tạm đình chỉ công việc, người lao động phải được tiếp tục làm việc.

Vì vậy, đề nghị Ngân hàng Thương mại cổ phần Sài Gòn - Hà Nội căn cứ vào hướng dẫn nêu trên để triển khai thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG  
PHÓ VỤ TRƯỞNG



Đang Minh Hào