

Số: 943/LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày 04 tháng 04 năm 2011

V/v chế độ làm việc trong thời gian bị cắt điện

Kính gửi: Ban quản lý các Khu công nghiệp Bình Dương

Trả lời công văn số 136/BQL-LĐ ngày 07/3/2011 của Ban quản lý các Khu công nghiệp Bình Dương về việc hoãn chế độ làm việc và tiền lương do cắt điện 2 ngày/1 tuần, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Về bố trí ngày nghỉ cho người lao động trong trường hợp bị cắt điện luân phiên có lịch thông báo trước, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có công văn số 51/TTr-CSLĐ ngày 13/4/2007 gửi các Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và công văn số 656/LĐTBXH-LĐTL ngày 08/3/2010 gửi Ban Quản lý các Khu công nghiệp Đà Nẵng hướng dẫn thực hiện (có kèm theo), vì vậy đề nghị Ban quản lý các Khu công nghiệp Bình Dương nghiên cứu hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước.

2. Trường hợp không bố trí được ngày nghỉ bù cho người lao động theo công văn số 51/TTr-CSLĐ và công văn số 656/LĐTBXH-LĐTL nêu trên, mà người lao động phải ngừng việc do nguyên nhân bị cắt điện (nguyên nhân bất khả kháng) thì người lao động được trả tiền lương ngừng việc cho số ngày nghỉ ngừng việc thực tế với mức do người sử dụng lao động và người lao động thỏa thuận nhưng không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định tại khoản 3, Điều 62 Bộ luật Lao động.

3. Trường hợp người sử dụng lao động có yêu cầu làm thêm giờ (tăng ca) và được người lao động chấp thuận thì người sử dụng lao động phải trả lương làm thêm giờ (kể cả trường hợp làm thêm giờ vào ban đêm) theo quy định tại Thông tư số 13/2003/TT-BLĐTBXH và Thông tư số 14/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30/5/2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Số giờ làm thêm của người lao động thực hiện theo quy định tại Nghị định số 195/CP ngày 31/12/1994 của Chính phủ, Nghị định số 109/2002/NĐ-CP ngày 27/12/2002 của Chính phủ và Thông tư số 15/2003/TT-BLĐTBXH ngày 03/6/2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, trong đó số giờ làm thêm trong một ngày không quá 4 giờ; tổng cộng thời giờ làm việc bình thường và thời giờ làm thêm trong một ngày không vượt quá 12 giờ. Không được coi số giờ làm thêm của người lao động là để bù cho đủ số giờ làm việc trong một tuần

theo quy định của pháp luật lao động mà doanh nghiệp lựa chọn, quyết định (ví dụ như 48 giờ/tuần) để không phải trả lương làm thêm giờ cho người lao động.

Đề nghị Ban quản lý các Khu công nghiệp Bình Dương hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐ-TL.

TL. BỘ TRƯỞNG
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG
PHÓ VỤ TRƯỞNG



Hoàng Minh Hào

Hoàng Minh Hào

www.LuatVietnam.vn

Số: *656* /LĐTBXH-LĐTL
V/v bố trí ngày nghỉ cho người lao
động.

Hà Nội, ngày 08 tháng 03 năm 2010

Kính gửi: Ban Quản lý các khu công nghiệp và chế xuất Đà Nẵng

Trả lời công văn số 55/BQL-LĐ ngày 08/02/2010 của Ban Quản lý các khu công nghiệp và chế xuất Đà Nẵng về việc tiền lương của người lao động trong ngày nghỉ làm bù, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Tại khoản 2 và khoản 3, Điều 72 Bộ luật Lao động quy định:

“2. Người sử dụng lao động có thể sắp xếp ngày nghỉ hàng tuần vào chủ nhật hoặc một ngày cố định khác trong tuần.

3. Trong trường hợp đặc biệt do chu kỳ lao động không thể nghỉ hàng tuần thì người sử dụng lao động phải đảm bảo cho người lao động được nghỉ tính bình quân một tháng ít nhất là bốn ngày.”

Trên cơ sở quy định nêu trên, Thanh tra Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đã có văn bản số 51/TT-CSLĐ ngày 13/4/2007 với nội dung: vì việc cắt điện đã có lịch thông báo trước và có tính chất lâu dài nên các doanh nghiệp có quyền chủ động bố trí thời gian sản xuất và thời gian nghỉ ngơi cho người lao động để phù hợp với điều kiện thực tế, miễn là đảm bảo bố trí cho người lao động nghỉ đủ 4 ngày trong tháng (không nhất thiết phải là ngày chủ nhật).

Như vậy, nếu việc cắt điện đã có lịch thông báo trước và có tính chất lâu dài thì doanh nghiệp căn cứ vào điều kiện thực tế để chủ động bố trí thời gian sản xuất và thời gian nghỉ ngơi cho người lao động cho phù hợp với quy định nêu trên. Trường hợp cắt điện không thông báo trước thì người sử dụng lao động thực hiện theo quy định tại Điều 62 Bộ luật Lao động.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề Ban Quản lý các khu công nghiệp và chế xuất Đà Nẵng biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thanh tra Bộ (để biết);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



Tổng Thị Minh

BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI
THANH TRA BỘ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 13 tháng 4 năm 2007

Số: 51 /TTr-CSLĐ

V/v bố trí ngày nghỉ cho NLĐ.

Kính gửi: - Các đồng chí Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và
Xã hội các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương
- Cơ quan thường trú Báo Lao động tại TP Hồ Chí Minh

Vừa qua, do nhu cầu sử dụng điện tăng lên trong khi ngành điện chưa đáp ứng được nên xảy ra tình trạng một số doanh nghiệp phải dừng sản xuất luân phiên. Người lao động căn cứ khoản 3 điều 62 Bộ luật lao động cho rằng trong trường hợp phải ngừng việc vì sự cố điện, nước thì người lao động vẫn được trả lương theo thoả thuận và khi người lao động làm việc vào ngày chủ nhật thì phải được trả bằng 200% so với lương giờ của ngày làm việc bình thường. Về vấn đề này, Thanh tra Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Đây không phải là trường hợp ngừng việc do sự cố về điện theo quy định tại khoản 3 điều 62 Bộ luật Lao động, vì việc cắt điện này đã có lịch thông báo trước và có tính chất lâu dài nên các doanh nghiệp có quyền chủ động bố trí thời gian sản xuất và thời gian nghỉ ngơi cho người lao động để phù hợp với điều kiện thực tế, miễn là đảm bảo bố trí cho người lao động nghỉ đủ 4 ngày trong tháng (không nhất thiết phải là ngày chủ nhật) theo quy định tại Điều 72 Bộ luật Lao động.

Đề nghị các đồng chí Giám đốc các Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, cơ quan thường trú báo Lao động tại Thành phố Hồ Chí Minh thông tin rộng rãi và có biện pháp xử lý phù hợp để tránh tình trạng người lao động đình công bất hợp pháp diễn ra./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu TTr.

KT CHÁNH THANH TRA
PHÓ CHÁNH THANH TRA



Phan Đăng Thọ