

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **949** /LĐTBXH - LĐTL
V/v hướng dẫn phụ cấp chức vụ
đối với thang lương, bảng lương
theo Nghị định 205/2004/NĐ-CP.

Hà Nội, ngày **31** tháng 03 năm 2010

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội
tỉnh Quảng Ngãi

Trả lời công văn số 349/SLĐTBXH ngày 25 tháng 03 năm 2010 của quý
Sở về ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 6 Nghị định 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004
của Chính Phủ quy định hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp
lương trong các công ty nhà nước thì việc xếp lương phải đảm bảo nguyên tắc
làm công việc gì xếp lương theo công việc đó, giữ chức vụ gì thì xếp lương theo
chức vụ hoặc phụ cấp chức vụ đó trên cơ sở tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật công
nhân; tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ viên chức, nhân viên; tiêu chuẩn xếp
hạng công ty.

Vì vậy, trường hợp trong công văn số 349/SLĐTBXH nêu trên thì ông A
Phó trưởng phòng phụ trách phòng chỉ được hưởng phụ cấp chức vụ Phó trưởng
phòng, không được hưởng phụ cấp chức vụ Trưởng phòng trong thời gian được
phân công phụ trách phòng và cũng không hưởng phụ cấp trách nhiệm công
việc.

Đề nghị Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Ngãi hướng
dẫn các doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG
PHÓ VỤ TRƯỞNG**



Hoàng Minh Hào