

Số: 989 /LĐTBXH-BHXH
V/v: Đóng bảo hiểm xã hội cho người
lao động

Hà nội, ngày 31 tháng 3 năm 2009

Kính gửi: Công ty TNHH ADC

Trả lời công văn số 75/CV-PC ngày 23/12/2008 của quý cơ quan về việc đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 45 Nghị định số 152/2006/NĐ-CP ngày 22 tháng 12 năm 2006 hướng dẫn một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội về bảo hiểm xã hội bắt buộc thì tiền lương, tiền công tháng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc theo Luật Bảo hiểm xã hội được quy định như sau:

1. Người lao động thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do Nhà nước quy định thì tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội là mức tiền lương theo ngạch, bậc và các khoản phụ cấp chức vụ, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề (nếu có).

Tiền lương này được tính trên cơ sở mức lương tối thiểu chung tại thời điểm đóng.

2. Người lao động đóng bảo hiểm xã hội theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định thì tiền lương, tiền công tháng đóng bảo hiểm xã hội là mức tiền lương, tiền công ghi trong hợp đồng lao động.

3. Trường hợp mức tiền lương, tiền công tháng quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này cao hơn 20 tháng lương tối thiểu chung thì mức tiền lương, tiền công tháng đóng bảo hiểm xã hội bằng 20 tháng mức lương tối thiểu chung.

Đề nghị quý Công ty căn cứ theo quy định nêu trên để thực hiện việc đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động. Nếu còn vướng mắc, đề nghị quý Công ty làm việc với Bảo hiểm xã hội thành phố Cần Thơ để được xem xét, trả lời cụ thể./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ BHXH.



Trần Thị Thuý Nga