

Số: 3663/KH-BHXH

Hà Nội, ngày 12 tháng 11 năm 2021

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và Kế hoạch 05 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng**

Căn cứ Kế hoạch số 16/KH-HĐTĐKT ngày 31/8/2021 của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương thực hiện Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và Kế hoạch 05 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng (sau đây gọi tắt là Chỉ thị số 19/CT-TTg); Căn cứ Quyết định số 1320/QĐ-BHXH ngày 23/10/2020 của Tổng Giám đốc Bảo hiểm xã hội (BHXH) Việt Nam ban hành Chương trình hành động thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm 2021 - 2025 của ngành BHXH Việt Nam, BHXH Việt Nam ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 19/CT-TTg trong Ngành với nội dung, cụ thể như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích:**

- Kế hoạch hành động của BHXH Việt Nam nhằm cụ thể hóa các nhiệm vụ tại Chỉ thị số 19/CT-TTg và Kế hoạch 16/KH-HĐTĐKT. Tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động trong toàn Ngành. Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu; tính tích cực, chủ động, sáng tạo của công chức, viên chức, người lao động tham gia các phong trào thi đua do cơ quan, đơn vị phát động, nỗ lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao; Đồng thời với nhiệm vụ phòng chống dịch bệnh Covid-19, thực hiện tốt các chính sách, chế độ BHXH, bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá hiệu quả công việc.

- Phát huy sức mạnh tổng hợp của toàn Ngành trong tổ chức triển khai các phong trào thi đua, làm cho thi đua thực sự trở thành ý thức tự giác, trách nhiệm và việc làm thường xuyên hằng ngày của mỗi cơ quan, đơn vị, cá nhân, tạo động lực hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị và của Ngành, trọng tâm là hoàn thành mục tiêu tại Chương trình hành động thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế xã hội 05 năm 2021 - 2025 của BHXH Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 1320/QĐ-BHXH ngày 23/10/2020 của Tổng Giám đốc BHXH

Việt Nam, phấn đấu đến năm 2025: số người tham gia BHXH đạt tỷ lệ 45% so với lực lượng lao động trong độ tuổi; số người tham gia BHTN đạt tỷ lệ 35% so với lực lượng lao động trong độ tuổi và số người tham gia BHYT đạt tỷ lệ 95% dân số tham gia BHYT.

## **2. Yêu cầu**

- Thủ trưởng đơn vị trực thuộc BHXH Việt Nam (các đơn vị), Giám đốc BHXH tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (BHXH tỉnh) và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp chủ động nghiên cứu, bám sát nội dung, giải pháp được xác định tại Chỉ thị 19/CTTTg và Kế hoạch 16/KH-HĐTĐKT để tổ chức, triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện, đặc thù của ngành BHXH Việt Nam và tại địa phương.

- Quá trình tổ chức thực hiện phải thường xuyên, liên tục, sâu rộng, thực chất, hiệu quả, linh hoạt; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, giám sát, bổ sung, cập nhật những chủ trương, nhiệm vụ mới đáp ứng yêu cầu, đòi hỏi của thực tiễn; đề cao tinh thần chủ động, quyết tâm, đổi mới sáng tạo, bảo đảm chất lượng.

## **II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP**

**1. Quán triệt, triển khai thực hiện đồng bộ Chỉ thị số 19/CT-TTg; xây dựng, hoàn thiện, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng**

a) Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện đồng bộ, tuyên truyền có hiệu quả nội dung Chỉ thị số 19/CT-TTg tới toàn thể công chức, viên chức và người lao động trong Ngành, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, rõ nét trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức triển khai phong trào thi đua, thực hiện công tác khen thưởng.

Tăng cường vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp trong triển khai thực hiện các nội dung của Chỉ thị số 19/CT-TTg, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao của đơn vị và của Ngành, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của đất nước theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

b) Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; tuyên truyền, phổ biến Luật thi đua, khen thưởng (bao gồm cả Luật sửa đổi, bổ sung) và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật, tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, các quy định của BHXH Việt Nam về thi đua, khen thưởng với nội dung, hình thức phù hợp với từng đối tượng, nhất là ở vùng sâu, vùng xa, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, biên giới, hải đảo.

**2. Phát động, tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, bám sát nội dung định hướng, chỉ đạo của Đảng và chủ đề thi đua yêu nước giai đoạn 2021-2025 của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương với chủ đề “Đoàn kết, sáng tạo, thi đua xây dựng và bảo vệ Tổ quốc”.**

a) Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp căn cứ chức năng, nhiệm vụ và đặc thù của cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động tham mưu cho thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện phong trào thi đua đặc biệt “Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”. Đồng thời tiếp tục triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động: “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2021-2025, “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”.

Tổ chức phát động phong trào thi đua hằng năm, với chủ đề phù hợp gắn với nhiệm vụ chính trị trọng tâm của Ngành theo từng năm và căn cứ Chương trình hành động thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế xã hội 05 năm 2021 - 2025 của BHXH Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 1320/QĐ-BHXH ngày 23/10/2020. Đẩy mạnh thi đua toàn diện trên các mặt công tác như: Thi đua đẩy nhanh tiến độ và nâng cao chất lượng, hiệu quả cải cách chính sách BHXH; tiếp tục đổi mới công tác tổ chức cán bộ, rà soát, kiện toàn tổ chức bộ máy của BHXH các cấp theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, có hiệu quả, phục vụ nhân dân, lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm; đẩy mạnh phân cấp quản lý đi đôi với tăng cường kiểm tra, giám sát; đề cao trách nhiệm nêu gương, tinh thần sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, gắn với đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thi đua nâng cao chất lượng công tác tham mưu, giúp việc về thực hiện chính sách, phát triển số người tham gia BHXH, BHYT, BHTN; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, chỉ đạo, điều hành, công tác chuyên môn; thi đua thực hiện chuyển đổi số ngành BHXH Việt Nam một cách toàn diện... Thực hiện sơ kết, tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm tổ chức các phong trào thi đua theo kế hoạch đề ra.

b) Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức tổ chức các phong trào thi đua; chỉ phát động, tổ chức triển khai phong trào thi đua khi đã xác định rõ mục tiêu, chỉ tiêu, nội dung, biện pháp, đối tượng tham gia và tiêu chí đánh giá thi đua. Các phong trào thi đua phải có nội dung, hình thức phong phú, hấp dẫn, có chủ đề, tên gọi dễ nhớ, dễ tuyên truyền, thực hiện.

Cùng với việc tổ chức phong trào thi đua hằng năm, căn cứ nhiệm vụ trong từng giai đoạn, thời điểm cụ thể để phát động các phong trào thi đua theo đợt, chuyên đề nhằm tập trung giải quyết những vấn đề cấp bách, khó khăn,

vướng mắc, yếu kém. Rà soát, đánh giá những phong trào thi đua còn hình thức, chưa thiết thực để điều chỉnh kịp thời.

Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, sơ kết, tổng kết, đánh giá hiệu quả các phong trào thi đua trên cơ sở kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị là căn cứ quan trọng để đánh giá hiệu quả phong trào thi đua và thực hiện bình xét, đề nghị khen thưởng. Thông qua các phong trào thi đua để phát hiện, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu để biểu dương, khen thưởng kịp thời, tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua.

### **3. Đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến; tuyên truyền các phong trào thi đua, gương người tốt, việc tốt**

a) Công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến được coi là nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm trong đổi mới phương thức tổ chức chỉ đạo phong trào thi đua giai đoạn 2021 - 2025

Các đơn vị, BHXH tỉnh xây dựng kế hoạch cụ thể để bồi dưỡng, xây dựng các mô hình mới, nhân tố mới trong từng năm và trong cả giai đoạn 2021 - 2025 (theo Kế hoạch Số 1935/KH-BHXH ngày 5/7/2021 của BHXH Việt Nam). Hằng năm, mỗi đơn vị, BHXH tỉnh lựa chọn, giới thiệu ít nhất một điển hình tiêu biểu, xuất sắc toàn diện (tập thể hoặc cá nhân) báo cáo Hội đồng Thi đua - Khen thưởng BHXH Việt Nam để lựa chọn biểu dương, phổ biến, nhân rộng trong toàn ngành BHXH Việt Nam.

Kịp thời tổ chức biểu dương, tôn vinh tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong các phong trào thi đua yêu nước của Ngành; tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; những tấm gương dũng cảm cứu người, cứu tài sản trong thiên tai, dịch bệnh, phòng chống tội phạm; những tấm gương người tốt, việc tốt trong đời sống sinh hoạt hằng ngày...

b) Thực hiện đổi mới, đa dạng hóa nội dung, hình thức, phương thức tuyên truyền các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến, nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt. Xác định đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên trong công tác thông tin, tuyên truyền nhằm thúc đẩy, cổ vũ phong trào thi đua. Tăng cường ứng dụng công nghệ, truyền thông số; sử dụng kết hợp hài hòa, phong phú các hình thức tuyên truyền.

### **4. Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng**

a) Thực hiện khen thưởng chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch, đúng quy định pháp luật để khích lệ, động viên các tập thể, cá nhân tiêu biểu. Phát huy vai trò, trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong công tác khen thưởng, nhất là việc phát hiện các điển hình, nhân tố mới để khen thưởng. Phát hiện, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc

đột xuất trong thực hiện nhiệm vụ. Chú trọng khen thưởng viên chức, người lao động trực tiếp. Công tác khen thưởng phải hướng mạnh về cơ sở, quan tâm khen thưởng các tập thể, cá nhân ở vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới, hải đảo, vùng dân tộc thiểu số; Chủ động khen thưởng các tập thể, cá nhân người nước ngoài có nhiều công xây dựng và củng cố mối quan hệ hợp tác trong lĩnh vực BHXH, BHYT, BHTN và đóng góp vào quá trình xây dựng và phát triển sự nghiệp BHXH Việt Nam.

b) Tăng cường siết chặt kỷ luật, kỷ cương công vụ, kiểm tra, giám sát và có biện pháp cụ thể phòng, chống các biểu hiện tiêu cực theo Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 19/3/2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng.

**5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp; các Khối, Cụm thi đua, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng.**

a) Đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp; phát huy vai trò, trách nhiệm của Hội đồng và các thành viên trong việc tham mưu cho cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai phong trào thi đua và thực hiện công tác khen thưởng; phân công rõ ràng, cụ thể nhiệm vụ cho từng thành viên trong việc đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng.

b) Củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng trong hệ thống BHXH Việt Nam, bảo đảm ổn định, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, thống nhất trong toàn hệ thống BHXH Việt Nam. Tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng về chủ trương, chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng và chuyên môn, nghiệp vụ cho công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng. Chú trọng xây dựng đội ngũ công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng có phẩm chất chính trị tốt, bản lĩnh, lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, có năng lực tham mưu cho cấp ủy, thủ trưởng cơ quan về công tác thi đua, khen thưởng và có khả năng tổ chức vận động, thu hút đông đảo đội ngũ công chức, viên chức, người lao động trong ngành BHXH Việt Nam tham gia vào các phong trào thi đua yêu nước.

c) Tăng cường quan hệ phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị có liên quan trong công tác thi đua, khen thưởng nhằm trao đổi thông tin, kinh nghiệm, nâng cao năng lực, trình độ cho đội ngũ công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng trong ngành BHXH Việt Nam.

## **6. Cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý về thi đua, khen thưởng**

a) Thực hiện mạnh mẽ cải cách thủ tục hành chính trong công tác thi đua, khen thưởng, gắn với trách nhiệm của cấp ủy đảng, thủ trưởng cơ quan, đơn vị và yêu cầu cụ thể trong từng giai đoạn và hằng năm. Tiếp tục rà soát, đơn giản hóa, công khai các thủ tục hành chính trong công tác thi đua, khen thưởng và giám sát chặt chẽ việc thực hiện. Kịp thời kiến nghị sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện các văn bản quy định về đơn giản hóa thủ tục hành chính trong thi đua, khen thưởng. Thực hiện nghiêm việc tổ chức lấy ý kiến của các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan đối với các tập thể, cá nhân được đề nghị tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng thuộc thẩm quyền của Hội đồng Thi đua – Khen thưởng các cấp trong ngành BHXH Việt Nam đảm bảo công khai, minh bạch, dân chủ trong công tác khen thưởng.

b) Sửa đổi, bổ sung hoàn thiện tiêu chí đánh giá chấm điểm thi đua cho phù hợp với quy định và thực tiễn của Ngành, đảm bảo công tác thi đua, khen thưởng là động lực để các tập thể, cá nhân phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Ngành. Đồng thời sử dụng nguồn dữ liệu thống nhất, chính xác để đánh giá khách quan kết quả thi đua, khen thưởng.

c) Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng, đặc biệt là các nội dung liên quan đến quy trình, thủ tục, hồ sơ khen thưởng, công tác lưu trữ phục vụ tra cứu, cung cấp thông tin, thống kê, báo cáo về thi đua, khen thưởng.

## **7. Phát huy tinh thần đoàn kết, tập trung cao độ, thi đua chung sức, đồng lòng, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19**

Thực hiện lời kêu gọi của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng “Đã cố gắng càng cố gắng hơn nữa; đã đoàn kết càng đoàn kết hơn nữa; đã quyết tâm càng quyết tâm cao hơn nữa; toàn dân tộc muôn người như một, đồng lòng cùng Đảng, Chính phủ, các cấp, các ngành tìm mọi cách quyết ngăn chặn, đẩy lùi bằng được, không để dịch lan rộng, bùng phát trong cộng đồng”.

Đẩy mạnh phong trào thi đua, tăng cường tuyên truyền nhằm huy động sự chung tay, góp sức của cả hệ thống ngành BHXH Việt Nam vào công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 và khen thưởng, động viên kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 theo Quyết định số 1497/QĐ-BHXH ngày 10/9/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch triển khai phong trào thi đua đặc biệt “Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, các đơn vị, BHXH tỉnh xây dựng kế hoạch cụ thể triển khai bảo đảm thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 19/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ và của Kế hoạch nhằm đáp ứng mục đích, yêu cầu đề ra.

2. Hằng năm, khi tiến hành sơ kết, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng gắn với kết quả triển khai Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 19/CT-TTg, kịp thời rà soát, bổ sung biện pháp phù hợp để thực hiện tốt các nội dung đã nêu trong Kế hoạch.

3. Vụ Thi đua - Khen thưởng BHXH Việt Nam là đơn vị thường trực, tham mưu giúp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng BHXH Việt Nam, lãnh đạo BHXH Việt Nam theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch này và tổng hợp kết quả báo cáo Hội đồng Thi đua - Khen thưởng BHXH Việt Nam và Tổng Giám đốc BHXH Việt Nam.

4. Trung tâm Truyền thông, Tạp chí BHXH có trách nhiệm phối hợp với các đơn vị, BHXH tỉnh kịp thời tuyên truyền các phong trào thi đua; mở các chuyên trang, chuyên mục phù hợp, tăng thời lượng để giới thiệu, tuyên truyền các phong trào thi đua, gương người tốt, việc tốt, điển hình tiên tiến của Ngành để cổ vũ, lôi cuốn các đơn vị và cá nhân trong Ngành học tập và làm theo, tạo động lực thi đua thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị được giao.

5. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị, BHXH tỉnh phản ánh về BHXH Việt Nam (qua Vụ Thi đua - Khen thưởng) để tổng hợp, báo cáo Tổng Giám đốc BHXH Việt Nam xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với thực tiễn./.

#### Nơi nhận:

- Ban TĐKT TW (để b/c);
- Tổng Giám đốc;
- Phó Chủ tịch chuyên trách HĐQL;
- Các Phó Tổng Giám đốc;
- Các đơn vị trực thuộc;
- BHXH các tỉnh, TP trực thuộc TW;
- Văn phòng Đảng ủy;
- Văn phòng HĐQL;
- Công đoàn cơ quan;
- Lưu: VT, TĐKT (2 bản).

#### TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thế Mạnh

Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng  
Bảo hiểm xã hội Việt Nam