

Số: 1491/QĐ-BTNMT

Hà Nội, ngày 28 tháng 7 năm 2021

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Kế hoạch của Bộ Tài nguyên và Môi trường thực hiện
Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03 tháng 3 năm 2021 của Chính phủ
ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030**

BỘ TRƯỞNG BỘ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG

Căn cứ Nghị định số 36/2017/NĐ-CP ngày 04 tháng 4 năm 2017 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường;

Căn cứ Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03 tháng 3 năm 2021 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030;

Căn cứ Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình "Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030";

Theo đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch của Bộ Tài nguyên và Môi trường thực hiện Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03 tháng 3 năm 2021 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Bộ, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ; Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Bộ và các tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Các Thứ trưởng;
- Ủy ban QGVSTBPN;
- Bộ LĐTĐ&XH;
- Lưu: VT, TCCB.HM.(60)



Trần Quý Kiên

BỘ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

KẾ HOẠCH THỰC HIỆN

**Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03 tháng 3 năm 2021 của Chính phủ
ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030**
*(Kèm theo Quyết định số /QĐ-BTNMT ngày tháng năm 2021
của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường)*

I. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT

Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Bộ Tài nguyên và Môi trường và trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

II. MỤC TIÊU CỤ THỂ

1. Mục tiêu 1: Trong lĩnh vực chính trị

- Đến năm 2025 đạt 60% và đến năm 2030 đạt 75% các đơn vị trực thuộc Bộ có lãnh đạo đơn vị là nữ.

- Thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo quy định, trong đó, phân đấu bảo đảm tỷ lệ nữ cán bộ được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý trong tổng số cán bộ được quy hoạch đạt ít nhất 40% vào năm 2025 và đạt 50% vào năm 2030; đối với các đơn vị đặc thù, có tỷ lệ cán bộ nữ dưới 30% có thể điều chỉnh mục tiêu cho phù hợp với đơn vị.

2. Mục tiêu 2: Trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo

- Từ năm 2025 trở đi, phân đấu tỷ lệ nữ công chức, viên chức có trình độ thạc sỹ trong tổng số công chức, viên chức có trình độ thạc sỹ của Bộ đạt ít nhất 50%. Phân đấu tỷ lệ nữ công chức, viên chức có trình độ tiến sỹ trong tổng số công chức, viên chức có trình độ sau đại học của Bộ đạt ít nhất 30% vào năm 2025 và 35% vào năm 2030.

- Phân đấu hàng năm đạt tỷ lệ nữ công chức, viên chức được đào tạo nâng cao về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, kỹ năng đảm bảo không dưới 40% trong tổng số công chức, viên chức được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng.

- Hàng năm, tổ chức tập huấn, tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức trong công tác bình đẳng giới bằng các hình thức, hoạt động phù hợp.

3. Mục tiêu 3: Trong lĩnh vực thông tin, truyền thông

- Từ năm 2025 trở đi, 100% tổ chức Đảng, chính quyền, đoàn thể các đơn vị trực thuộc Bộ được phổ biến, cập nhật thông tin về bình đẳng giới và cam kết thực hiện bình đẳng giới.

- Xây dựng và duy trì chuyên mục thông tin về bình đẳng giới trên Cổng thông tin điện tử của Bộ và trang thông tin điện tử thuộc Bộ.

- Hàng năm, tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11 đến ngày 15/12 bằng nhiều hình thức, hoạt động phù hợp.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, trách nhiệm quản lý của chính quyền và sự tham gia của các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội các đơn vị trong việc nâng cao nhận thức, triển khai thực hiện pháp luật về bình đẳng giới. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các quy định về bình đẳng giới.

2. Thực hiện lồng ghép các nội dung bình đẳng giới trong xây dựng chính sách, pháp luật và các chương trình, chiến lược, kế hoạch phát triển của Bộ, của Ngành, lĩnh vực.

3. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao nhận thức cho đội ngũ công chức, viên chức, người lao động về bình đẳng giới.

4. Kiện toàn, tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực tham mưu của các cán bộ được giao nhiệm vụ về công tác bình đẳng giới; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới, lồng ghép trong các hoạt động thanh tra, kiểm tra các lĩnh vực khác của Bộ, của Ngành.

5. Huy động mọi nguồn lực trong nước và quốc tế để thực hiện các mục tiêu bình đẳng giới; tranh thủ sự hỗ trợ kỹ thuật, tài chính, chuyên môn của các nước, tổ chức, cá nhân nước ngoài trong lĩnh vực bình đẳng giới.

6. Xây dựng kế hoạch và triển khai các hoạt động đánh giá tác động giới trong biến đổi khí hậu, dự báo, cảnh báo thiên tai, ô nhiễm môi trường, thảm họa môi trường; tăng cường công tác kiểm tra và giám sát việc lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào các chính sách và hoạt động ứng phó với biến đổi khí hậu, dự báo, cảnh báo thiên tai, giảm rủi ro do ô nhiễm môi trường, thảm họa môi trường.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đơn vị trực thuộc Bộ

a) Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động các chủ trương, chính sách, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030 của Chính phủ, Chương trình hành động của Bộ thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030.

b) Căn cứ điều kiện, tình hình thực tế của đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện hoặc lồng ghép vào các chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ của đơn vị để triển khai công tác bình đẳng giới.

c) Tổ chức thực hiện, đánh giá, kiểm tra, tổng kết, khen thưởng hàng năm về công tác bình đẳng giới và cán bộ nữ. Báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030 của đơn vị, gửi về Bộ và Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Bộ Tài nguyên và Môi trường trước ngày 10 tháng 11 hàng năm.

2. Vụ Tổ chức cán bộ

a) Làm đơn vị đầu mối, phối hợp với các đơn vị trực thuộc Bộ xây dựng kế hoạch thực hiện các nhiệm vụ về bình đẳng giới theo yêu cầu nhiệm vụ.

b) Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện các nội dung thuộc Kế hoạch.

c) Tổng hợp nhu cầu kinh phí gửi Vụ Kế hoạch - Tài chính và các đơn vị liên quan đưa vào dự toán ngân sách nhà nước; định kỳ hàng năm tổng hợp, báo cáo Bộ trưởng tình hình thực hiện Kế hoạch

d) Tham mưu, hướng dẫn tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch của Bộ và Nghị quyết số 28/NQ-CP của Chính phủ theo yêu cầu.

3. Vụ Kế hoạch - Tài chính tham mưu, đề xuất việc bố trí kinh phí ngân sách thực hiện các nhiệm vụ về bình đẳng giới; đề xuất cơ chế, chính sách huy động các nguồn vốn ngoài ngân sách nhà nước để thực hiện các nhiệm vụ về bình đẳng giới.

4. Vụ Pháp chế tham mưu, đề xuất, hướng dẫn các đơn vị trực thuộc Bộ thực hiện việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong quá trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; tăng cường việc nâng cao kiến thức, kỹ năng lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng pháp luật cho đội ngũ cán bộ làm công tác xây dựng pháp luật; bảo đảm sự tham gia của đại diện các cơ quan chuyên môn, tổ chức đoàn thể, chuyên gia về giới vào quá trình soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật có nội dung liên quan về bình đẳng giới.

5. Vụ Hợp tác quốc tế chủ trì, phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ và các đơn vị trực thuộc Bộ triển khai thực hiện các hoạt động xúc tiến, vận động đầu tư, kêu gọi sự hỗ trợ của quốc tế hỗ trợ kinh phí thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ về bình đẳng giới.

6. Công đoàn Bộ, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Bộ chủ động tham gia, phối hợp, thực hiện các hoạt động có liên quan đến các hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ Bộ Tài nguyên và Môi trường, ngành tài nguyên và môi trường.

7. Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Bộ Tài nguyên và Môi trường thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030 của Bộ.

Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch hành động, nếu có khó khăn, vướng mắc, Thủ trưởng đơn vị trực thuộc Bộ báo cáo Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ Bộ, phản ánh về Bộ (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để xem xét, giải quyết./.