

Hà Nội, ngày **30** tháng **12** năm 2010

QUYẾT ĐỊNH

V/v giao kế hoạch Quỹ tiền lương, Đơn giá tiền lương năm 2010

BỘ TRƯỞNG BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN

Căn cứ Nghị định số 01/2008/NĐ-CP ngày 03/01/2008 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và Nghị định số 75/2009/NĐ-CP ngày 10/9/2009 của Chính phủ sửa đổi Điều 3 Nghị định số 01/2008/NĐ-CP ngày 03/01/2008 của Chính phủ;

Căn cứ Nghị định số 86/2007/NĐ-CP ngày 28/5/2007 của Chính phủ quy định quản lý lao động và tiền lương trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước sở hữu 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 27/2010/TT-BLĐTBXH ngày 14/9/2010 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, thù lao và tiền thưởng trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Nghị định số 25/2010/NĐ-CP ngày 19/3/2010 của Chính phủ về chuyển đổi công ty nhà nước thành công ty TNHH một thành viên và tổ chức quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ công văn số 4570/LĐTBXH-LĐTL ngày 23/12/2010 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội V/v đơn giá tiền lương và quỹ tiền lương kế hoạch của viên chức quản lý năm 2010 của Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam;

Xét đề nghị của Trưởng ban Ban Đổi mới và Quản lý doanh nghiệp nông nghiệp,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Giao Đơn giá tiền lương và Quỹ tiền lương Viên chức quản lý của Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - Công ty TNHH một thành viên năm 2010 như sau:

1. Đơn giá tiền lương tính theo đơn vị sản phẩm quy đổi đối với khâu trồng, chăm sóc và bảo vệ rừng:

- Năm thứ nhất là: 7.960.600 đồng/ha; tương ứng với chỉ tiêu kế hoạch là 4.760 ha;

- Năm thứ hai là: 3.184.240 đồng/ha; tương ứng với chỉ tiêu kế hoạch là 3.105 ha;

- Năm thứ ba là: 2.388.180 đồng/ha; tương ứng với chỉ tiêu kế hoạch là 4.310 ha;

- Năm thứ tư trở đi là: 579.531 đồng/ha; tương ứng với chỉ tiêu kế hoạch là 16.021 ha;

2. Đơn giá tiền lương tính theo doanh thu là: 80,483 đồng/1.000 đồng doanh thu.

* Tương ứng với các chỉ tiêu:

- Doanh thu: 985.470 triệu đồng;
- Lợi nhuận: 139.287 triệu đồng;
- Nộp ngân sách: theo quy định của nhà nước.

3. Quỹ tiền lương kế hoạch của Viên chức quản lý (4 tháng đầu năm là 5 người, 8 tháng cuối năm là 10 người) của Tổng công ty là: 2.595,9 triệu đồng.

Điều 2. Hội đồng thành viên Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam – Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên có trách nhiệm:

1. Căn cứ Quỹ tiền lương kế hoạch và đơn giá tiền lương được giao, xác định Quỹ tiền lương thực hiện theo quy định tại Điều 8 và Khoản 2 Điều 13 Thông tư số 27/2010/TT-BLĐTBXH;

2. Thực hiện trả lương cho cán bộ công nhân viên theo quy chế trả lương của Tổng công ty; thực hiện quản lý tiền lương, thù lao, tiền thưởng và chế độ trách nhiệm đối với Viên chức quản lý theo quy định tại Điều 5 Nghị định số 86/2007/NĐ-CP, Điều 12 Thông tư số 27/2010/TT-BLĐTBXH, và Điều 26 Nghị định số 25/2010/NĐ-CP.

3. Rà soát lại quy chế quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng và chế độ trách nhiệm gắn với tiền lương, tiền thưởng đối với Viên chức quản lý của Tổng công ty theo đúng quy định về quản lý lao động, tiền lương trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu 100% vốn điều lệ.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Chánh văn phòng Bộ, Trưởng ban Ban Đổi mới và Quản lý doanh nghiệp nông nghiệp, Thủ trưởng các đơn vị có liên quan thuộc Bộ, Hội đồng thành viên và Tổng giám đốc Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - Công ty TNHH một thành viên chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, ĐMDN (2b).

