

Số 101 /LĐTBXH – TL
V/v xếp lương trong công ty cổ phần

Hà Nội, ngày 10 tháng 01 năm 2007

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội
tỉnh Tây Ninh

Trả lời công văn số 1156/LĐTBXH ngày 22 tháng 12 năm 2006 của quý
Sở về việc ghi tại trích yếu, sau khi xem xét, Bộ Lao động – Thương binh và
Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Đối với các công ty cổ phần áp dụng thang lương, bảng lương và xếp
lương theo quy định tại Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm
2004 của Chính phủ quy định hệ thống thang lương và chế độ phụ cấp lương
trong các công ty nhà nước thì thực hiện việc nâng bậc lương theo quy định tại
Thông tư số 12/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30 tháng 5 năm 2003 của Bộ Lao
động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định
số 114/2002/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2002 của Chính phủ quy định chi
tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương đối
với người lao động làm việc trong doanh nghiệp nhà nước như sau:

- Thời gian nâng bậc lương đối với Chủ tịch Hội đồng quản trị công ty ít
nhất là 3 năm (đủ 36 tháng);

- Thẩm quyền xếp lương và nâng lương đối với Chủ tịch Hội đồng quản
trị kiêm Giám đốc công ty là Hội đồng quản trị công ty. Đối với công ty vốn
nhà nước chiếm 51% trở lên thì đại diện chủ sở hữu phần vốn nhà nước có ý
kiến trước khi Hội đồng quản trị công ty quyết định.

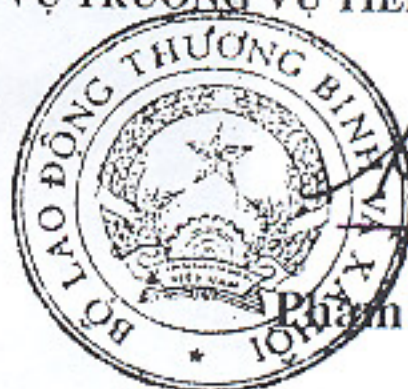
2/ Việc xếp lương và nâng bậc lương đối với người lao động trong các
doanh nghiệp do Giám đốc doanh nghiệp quyết định và chịu trách nhiệm trước
pháp luật về quyết định của mình.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để quý Sở biết và hướng
dẫn các doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG – TIỀN CÔNG



Phạm Minh Huân
Phạm Minh Huân