

Số: 1113/LĐTBXH-LĐVL

V/v: Thực hiện pháp luật lao
động

Hà Nội, ngày 19 tháng 4 năm 2005

Kính gửi: SỞ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI TP. HCM

Trả lời công văn số 1224/LĐTBXH-LĐ ngày 06/4/2005 của quý Sở hỏi về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Về hợp đồng lao động:

Khi ký kết hợp đồng lao động, trong trường hợp cõ giao tài sản cho người lao động quản lý, thì ngoài hợp đồng lao động hai bên có thể ký hợp đồng trách nhiệm về tài sản được giao. Hợp đồng trách nhiệm về tài sản được giao là phụ lục của hợp đồng lao động. Do đó, khi có tranh chấp về tài sản đã có hợp đồng trách nhiệm được xem là tranh chấp lao động (tranh chấp về thực hiện hợp đồng lao động).

2. Về trả lại hồ sơ khi thôi việc:

Hồ sơ đăng ký dự tuyển lao động chỉ có giá trị khi tuyển dụng lao động, không phải là văn bản ghi lại quá trình làm việc của người lao động. Vì vậy, chỉ khi không trúng tuyển hoặc không đến dự tuyển, người lao động được trả lại hồ sơ. Trường hợp trúng tuyển nhưng không đến làm việc, thì người sử dụng lao động không bắt buộc phải trả lại hồ sơ. Khi người trúng tuyển đã vào làm việc một thời gian, sau đó thôi việc thì người sử dụng lao động có trách nhiệm trả lại sổ lao động và sổ bảo hiểm xã hội cho người lao động.

Đề nghị quý Sở hướng dẫn các doanh nghiệp trên địa bàn thực hiện theo đúng quy định của pháp luật lao động./.

TL. BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Vụ trưởng Vụ Lao động - Việc làm

Nơi nhận:

- Như trên,
- Lưu VP, Vụ LĐVL.



Nguyễn Đại Đông