

Số: **2469/LĐTBXH-LĐTL**

V/v chế độ đối với người lao động khi
cổ phần hoá bộ phận doanh nghiệp
100% vốn nhà nước.

Hà Nội, ngày **15** tháng 7 năm 2008

Kính gửi: Sở Tài chính tỉnh Tuyên Quang

Theo đề nghị của Bộ Tài chính (Công văn số 7135/BTC-TCĐN ngày 19/6/2008) về việc hướng dẫn giải quyết chế độ đối với người lao động theo Công văn số 820/STC-TCĐN ngày 27/5/2008 của quý Sở về nội dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Khoản 5 Điều 2 Nghị định số 109/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của Chính phủ về chuyển doanh nghiệp 100% vốn nhà nước thành công ty cổ phần quy định đối tượng cổ phần hoá là đơn vị hạch toán phụ thuộc của công ty nhà nước độc lập, tập đoàn, tổng công ty nhà nước, công ty mẹ, công ty thành viên hạch toán độc lập của tổng công ty.

Như vậy, khi cổ phần hoá bộ phận doanh nghiệp thì chỉ có người lao động có tên trong danh sách thường xuyên của bộ phận doanh nghiệp đó được hưởng chế độ mua cổ phần ưu đãi giảm giá và chế độ thôi việc, mất việc làm nếu thôi việc hoặc bị mất việc làm.

2. Chính sách đối với người lao động dôi dư theo Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 áp dụng đối với người lao động đang thực hiện hợp đồng lao động không xác định thời hạn hoặc xác định thời hạn từ đủ 12 tháng đến 36 tháng, được tuyển dụng lần cuối cùng vào doanh nghiệp (thực hiện sắp xếp lại) trước ngày 21/4/1998.

Như vậy, nếu người lao động không làm việc theo chế độ hợp đồng lao động thì không thuộc đối tượng áp dụng của Nghị định số 110/2007/NĐ-CP nêu trên.

Đề nghị quý Sở nghiên cứu, hướng dẫn doanh nghiệp và người lao động thực hiện theo đúng quy định. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Tài chính;
- Sở LĐ-TB&XH tỉnh Tuyên Quang;
- TT Huyện Thị Nhân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-TL.

TL-BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG



Phạm Minh Huân