

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH THÁI BÌNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: *09* /CT-UBND

Thái Bình, ngày 09 tháng 8 năm 2022

CHỈ THỊ

**Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong
các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh.**

Thời gian qua, Ủy ban nhân dân tỉnh đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp, các ngành triển khai thực hiện đồng bộ với nhiều giải pháp nhằm tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính. Việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương trọng thực thi công vụ, ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức có nhiều chuyển biến tích cực, góp phần nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương, thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, an ninh trật tự trên địa bàn tỉnh.

Tuy nhiên, việc nhận thức và ý thức tự giác chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức của một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa cao; tinh thần phục vụ nhân dân có nội dung chưa tốt, việc giải quyết một số thủ tục hành chính chưa bảo đảm tiến độ thời gian theo quy định của pháp luật, gây phiền hà, khó khăn cho tổ chức và công dân; việc thực hiện hoặc phối hợp thực hiện chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh về một số nội dung chưa đảm bảo về tiến độ, chất lượng, thiếu chủ động trong tham mưu; việc giải quyết một số tình huống phát sinh trong hoạt động quản lý còn chưa kịp thời; chất lượng một số văn bản tham mưu trình Ủy ban nhân dân tỉnh chưa bảo đảm tính pháp lý, không thể hiện được quan điểm, chính kiến của cơ quan chủ trì tham mưu. Việc chấp hành sự chỉ đạo, điều hành của Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh của một số cơ quan có việc chưa nghiêm; tổ chức kiểm điểm, xử lý trách nhiệm (bao gồm trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và địa phương) do dễ xảy ra thiếu sót, sai phạm trong thực thi công vụ chưa đầy đủ, thiếu quyết liệt, hình thức xử lý chưa tương xứng với mức độ thiếu sót, sai phạm và có trường hợp chưa gắn kết quả kiểm điểm với đánh giá, phân loại cuối năm công tác. Sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị và địa phương để giải quyết những vấn đề liên quan nhiều việc chưa hiệu quả, công tác hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ của một số sở, ban, ngành còn nhiều hạn chế, chưa thường xuyên tổ chức thanh tra, kiểm tra hành chính theo thẩm quyền.

Để khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên và tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Giám đốc các Sở, Thủ trưởng các ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố (sau đây gọi chung là Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương):



1. Thường xuyên phổ biến, quán triệt các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chỉ đạo của Chính phủ, của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về kỷ luật, kỷ cương hành chính đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý. Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 21/CT-UBND ngày 04/10/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 92/KH-UBND ngày 09/9/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

2. Lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện rà soát các quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị, địa phương mình phụ trách để kịp thời sửa đổi, bổ sung, thay thế. Xác định rõ chức năng, nhiệm vụ được giao đối với người đứng đầu, tập thể lãnh đạo, từng phòng, ban, đơn vị thuộc, trực thuộc và từng công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý. Trên cơ sở chức năng và nhiệm vụ được giao, xây dựng và tổ chức thực hiện nghiêm túc chương trình, kế hoạch công tác hàng tháng, quý, năm. Sắp xếp, bố trí, phân công nhiệm vụ cụ thể đối với từng cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm tính thống nhất, không chồng chéo, đúng vị trí việc làm. Công khai các nội dung, chương trình, kế hoạch, vị trí việc làm của từng cán bộ, công chức, viên chức, quá trình giải quyết các thủ tục hành chính.

3. Phát huy vai trò trách nhiệm, tính tiên phong gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc lãnh đạo, chỉ đạo điều hành. Đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, việc thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Kịp thời nắm bắt, chủ động giải quyết công việc theo chức năng, nhiệm vụ được giao, không trông chờ ý kiến lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên.

4. Hàng năm, xây dựng kế hoạch kiểm tra, thanh tra hành chính đối với công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương, nội quy, quy chế làm việc, quy định về đạo đức, văn hóa công vụ, chế độ hội họp, thời giờ làm việc, tiến độ, chất lượng thực hiện các nhiệm vụ theo kế hoạch và nhiệm vụ do cấp trên giao. Định kỳ 06 tháng, một năm báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh về kết quả thực hiện (*qua Sở Nội vụ để tổng hợp*).

5. Xử lý nghiêm túc, kịp thời theo thẩm quyền đối với công chức, viên chức có hành vi vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, chậm trễ trong thực hiện nhiệm vụ được giao; gây nhũng nhiễu, phiền hà trong giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp. Kiên quyết thực hiện tinh giản số công chức, viên chức năng lực yếu, thiếu tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật.

6. Thực hiện đồng bộ các giải pháp đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính. Thường xuyên rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành

chính, rút ngắn tối đa thời gian giải quyết, đặc biệt là các thủ tục hành chính có liên quan đến người dân, doanh nghiệp.

7. Các đồng chí Ủy viên Ủy ban nhân dân tỉnh, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương chấp hành nghiêm Quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân tỉnh nhiệm kỳ 2021-2026 ban hành kèm theo Quyết định số 25/2021/QĐ-UBND ngày 06/10/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh. Chịu trách nhiệm trực tiếp và toàn diện trong xem xét, quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền hoặc khi được Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh ủy quyền, phân công, giao nhiệm vụ; không được né tránh, đùn đẩy trách nhiệm. Thực hiện nghiêm quy định về thời hạn xử lý công việc nếu pháp luật hoặc cơ quan cấp trên quy định cụ thể thời hạn giải quyết thì phải thực hiện đúng thời hạn giải quyết. Nếu pháp luật hoặc cơ quan cấp trên không quy định cụ thể thời hạn giải quyết thì trong thời hạn không quá 03 (ba) ngày làm việc, kể từ ngày nhận được văn bản bắt buộc phải có ý kiến trả lời bằng văn bản, đối với những nội dung công việc phức tạp cần xin ý kiến các cơ quan có liên quan thì thời hạn giải quyết không quá 05 (năm) ngày làm việc, kể từ ngày nhận được văn bản; phải làm hết trách nhiệm tham mưu, nêu rõ quan điểm, phương án xử lý, báo cáo kịp thời, trung thực, đầy đủ khó khăn, vướng mắc (*nếu có*). Thực hiện nghiêm chế độ báo cáo theo quy chế làm việc hoặc khi Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu. Chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về tiến độ, chất lượng thực hiện các nhiệm vụ được giao.

8. Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao:

- Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh: Theo dõi, đánh giá việc thực hiện Quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân tỉnh. Nắm bắt tình hình, đôn đốc thực hiện và tổng hợp nội dung công việc được giao, kết quả, đánh giá, nhận xét mức độ hoàn thành của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc thực hiện các nhiệm vụ Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao. Báo cáo đột xuất, định kỳ với lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định. Phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan liên quan để tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo thanh tra, kiểm tra công vụ, xem xét, xử lý trách nhiệm đối với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, địa phương chậm tham mưu thực hiện nhiệm vụ Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao. Gửi kết quả đánh giá, nhận xét mức độ hoàn thành của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc thực hiện các nhiệm vụ Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao về các Cụm, Khối thi đua thuộc tỉnh, Sở Nội vụ để phối hợp thực hiện.

- Cụm, Khối thi đua thuộc tỉnh; các cơ quan, đơn vị, địa phương: Hàng năm đưa nội dung thực hiện nhiệm vụ Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao thành một tiêu chí thi đua để tổ chức thi đua (*Năm 2022 bổ sung từ 31/7/2022*). Bình xét thi đua trên cơ sở kết quả đánh giá, nhận xét mức độ hoàn thành của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc thực hiện các nhiệm vụ Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao do Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh đánh giá.

Cương quyết không đề nghị khen thưởng đối với Thủ trưởng của cơ quan, đơn vị, địa phương vi phạm quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân tỉnh; chậm tham



mưu thực hiện nhiệm vụ khi được Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao.

- Sở Nội vụ: Hàng năm chủ trì, phối hợp Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, các sở, ban, ngành có liên quan, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành và triển khai thực hiện kế hoạch thanh tra, kiểm tra công vụ về thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính. Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các Cụm, Khối thi đua thuộc tỉnh tổ chức thực hiện tiêu chí thi đua "Thực hiện nhiệm vụ Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao"; báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh kết quả xếp loại thi đua, khen thưởng đối với từng tập thể và cá nhân người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương. Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh về việc kiểm điểm, xử lý trách nhiệm đối với Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương vi phạm quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân tỉnh; chậm tham mưu thực hiện nhiệm vụ Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao.

- Chánh Thanh tra tỉnh: Giúp Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức, chỉ đạo công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân, công tác phòng, chống tham nhũng trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh. Giải quyết kịp thời, khách quan, đúng pháp luật những khiếu nại, tố cáo của công dân thuộc thẩm quyền; khiếu nại, tố cáo do Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao. Khi phát hiện quyết định giải quyết khiếu nại, tố cáo của Giám đốc sở, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện vi phạm pháp luật hoặc có tình tiết mới thuộc thẩm quyền, phải yêu cầu Thủ trưởng cơ quan đã ban hành quyết định đó giải quyết lại hoặc báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định. Trực tiếp thanh tra, kiểm tra, hướng dẫn, đôn đốc các sở, Ủy ban nhân dân cấp huyện tiến hành thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, tiếp công dân, phòng, chống tham nhũng và xử lý sau thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định của pháp luật.

- Sở Thông tin và Truyền thông, Báo Thái Bình, Đài Phát thanh và Truyền hình Thái Bình phát huy vai trò giám sát, góp ý, phê phán trước công luận những hành vi vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các Giám đốc sở, Thủ trưởng ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố tổ chức triển khai và chỉ đạo thực hiện nghiêm Chỉ thị này. /*runy*

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đơn vị thuộc UBND tỉnh;
- LĐ VP UBND tỉnh;
- UBND huyện, thành phố;
- Báo Thái Bình;
- Cổng Thông tin điện tử tỉnh;
- Lưu: VT, NCKS.



Nguyễn Khắc Thiện

