

Số: **01** /BHXH-TĐKTV/v: Hướng dẫn công tác thi đua,
khen thưởng năm 2011.Hà Nội, ngày **04** tháng **01** năm **2011**

Kính gửi: - Bảo hiểm xã hội các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương
- Các đơn vị trực thuộc cơ quan Bảo hiểm xã hội Việt Nam

Trong những năm qua công tác thi đua được Bảo hiểm xã hội các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (sau đây gọi chung là tỉnh) và các đơn vị trực thuộc Bảo hiểm xã hội Việt Nam triển khai thực hiện hiệu quả, đi vào nề nếp, phong trào thi đua thường xuyên được phát động, duy trì, nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức trong Ngành về công tác thi đua đã có sự chuyển biến mạnh mẽ góp phần hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu nhiệm vụ chính trị của Ngành được giao. Tuy nhiên, việc triển khai phong trào thi đua vẫn còn một số hạn chế như: tổ chức ký giao ước, sơ kết, tổng kết phong trào thi đua vẫn còn mang tính hình thức, chưa làm tốt việc nhân rộng điển hình tiên tiến,... Để khắc phục những hạn chế trên, góp phần thực hiện tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ của Ngành được giao trong năm 2011, năm đầu thực hiện kế hoạch 5 năm (2011 - 2015) về phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Bảo hiểm xã hội Việt Nam yêu cầu Giám đốc Bảo hiểm xã hội các tỉnh, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Bảo hiểm xã hội Việt Nam đẩy mạnh phong trào thi đua thực hiện tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ được giao, lập thành tích chào mừng thành công Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ VIII, chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI và các ngày lễ lớn của đất nước.

1. Mục đích

- Động viên toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong toàn Ngành tập trung sức lực, trí tuệ phấn đấu triển khai thực hiện tốt chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; phong trào thi đua phải tạo được động lực mạnh mẽ thúc đẩy các tập thể, cá nhân năng động, sáng tạo vượt qua mọi khó khăn vươn lên hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu nhiệm vụ trong năm 2011.

- Qua phong trào thi đua rút ra bài học kinh nghiệm trong công tác quản lý; phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng và khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua, trong thực hiện chế độ chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước.

2. Yêu cầu

- Giám đốc Bảo hiểm xã hội các tỉnh, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc cơ quan Bảo hiểm xã hội Việt Nam tiếp tục quán triệt tinh thần đối mới công tác thi đua, khen thưởng theo Chỉ thị số 39/CT- TW ngày 21/5/2004 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 17/2006/CT-TTg ngày 8/5/2006 của Thủ tướng Chính phủ đến từng cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị gắn với việc triển khai thực hiện nhiệm vụ của Ngành; bám sát mục tiêu và nội dung thi đua tại Nghị quyết Đại hội thi đua yêu nước Ngành lần thứ III để tổ chức thực hiện.

- Phong trào thi đua phải được tiến hành thường xuyên, liên tục rộng khắp trong đơn vị; tổ chức cho các tập thể, cá nhân trong đơn vị ký giao ước thi đua, đăng ký các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng. Nội dung thi đua phải

gắn với việc hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được giao; xây dựng đơn vị đoàn kết trong sạch, vững mạnh; thực hiện nghiêm chỉnh chính sách pháp luật của Nhà nước; chống tham nhũng, lãng phí; thực hành tiết kiệm; đẩy mạnh cải cách hành chính và đổi mới tác phong làm việc hướng tới phục vụ tốt nhất người tham gia và thụ hưởng chế độ chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, loại bỏ phiền hà, tiêu cực trong các hoạt động nghiệp vụ của Ngành.

- Kết thúc 6 tháng đầu năm 2011, Bảo hiểm xã hội tỉnh, các đơn vị trực thuộc cơ quan Bảo hiểm xã hội Việt Nam tổ chức sơ kết công tác thi đua khen thưởng, qua đó đánh giá những mặt làm được, hạn chế để khắc phục; khen thưởng kịp thời và nhân rộng các điển hình tiên tiến, đồng thời rút ra những bài học kinh nghiệm để tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng 6 tháng cuối năm được hiệu quả hơn.

3. Tổ chức thực hiện

- Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 06/CT-TW ngày 07/11/2006 của Bộ Chính trị về phát động phong trào “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Qua đó, làm chuyển biến mạnh mẽ, sâu sắc ý thức tu dưỡng, rèn luyện và noi theo tấm gương đạo đức của Bác đối với mọi người nhằm nâng cao đạo đức cách mạng, cần kiệm, liêm chính, chí công vô tư. Bảo hiểm xã hội các tỉnh và các đơn vị trực thuộc Bảo hiểm xã hội Việt Nam cần quán triệt sâu sắc cho cán bộ, công chức và người lao động học tập, làm theo tấm gương đạo đức của Chủ tịch Hồ Chí Minh; xây dựng tiêu chuẩn đạo đức của người cán bộ làm công tác bảo hiểm xã hội nhằm phục vụ người lao động và các đối tượng hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế ngày càng tốt hơn; tổ chức sơ kết và nhân rộng điển hình tiên tiến, những cách làm hay trong cuộc vận động học tập là làm theo tấm gương của Người.

- Trên cơ sở nội dung phát động phong trào thi đua của Ngành, các chỉ tiêu nhiệm vụ được giao trong năm 2011, Bảo hiểm xã hội các tỉnh và các đơn vị trực thuộc Bảo hiểm xã hội Việt Nam phải cụ thể hoá thành các nội dung, chỉ tiêu thi đua cụ thể của đơn vị mình làm cơ sở cho việc tổ chức ký giao ước thi đua của các tập thể, cá nhân và là căn cứ đánh giá kết quả, bình xét khen thưởng của từng tập thể, cá nhân được công bằng, công khai và dân chủ. Tập thể, cá nhân nào không ký giao ước thi đua và đăng ký các hình thức khen thưởng thì không xét khen thưởng cuối năm.

- Bảo hiểm xã hội các tỉnh và các đơn vị trực thuộc cơ quan Bảo hiểm xã hội Việt Nam xây dựng chương trình hành động triển khai thực hiện tốt luật phòng chống tham nhũng, Luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí gắn với các chỉ tiêu thi đua cụ thể để các tập thể, cá nhân thực hiện.

- Trong quá trình triển khai phong trào thi đua, các đơn vị cần tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc, kịp thời sửa đổi, điều chỉnh những nội dung chỉ đạo chưa sát với thực tiễn, phát hiện các điển hình tiên tiến, các nhân tố mới để động viên khen thưởng và nhân rộng trong đơn vị, trong Ngành. Báo bảo hiểm xã hội, Tạp chí bảo hiểm xã hội, Trang tin điện tử của Bảo hiểm xã hội Việt Nam trên Internet... tập trung tuyên truyền về phong trào thi đua và đưa tin về các nhân tố mới, các điển hình tiên tiến để các tập thể và cá nhân trong toàn Ngành học tập và làm theo.

- Tuỳ theo nội dung thi đua và đặc điểm của từng đơn vị, có thể hàng quý, 6 tháng tổ chức kiểm tra chéo giữa các tập thể, qua đó sớm phát hiện, uốn nắn

những lệch lạc và kịp thời động viên người tốt, việc tốt. Nội dung phát động thi đua, giao ước thi đua, biện pháp tổ chức thực hiện, các đơn vị gửi về Bảo hiểm xã hội Việt Nam trước ngày 31/3/2011 để theo dõi tổng hợp và làm căn cứ xét khen thưởng cuối năm.

- Kết thúc mỗi đợt thi đua Bảo hiểm xã hội các tỉnh và các đơn vị trực thuộc cơ quan Bảo hiểm xã hội Việt Nam tổ chức sơ kết phong trào thi đua của đơn vị mình, qua sơ kết, các đơn vị khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc trong phong trào thi đua để kịp thời động viên và tuyên dương trong đơn vị.

- Kết thúc năm các đơn vị tiến hành tổng kết công tác thi đua, bình xét các danh hiệu thi đua, đề tôn vinh và đề nghị khen thưởng cho các tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao theo quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật: Nghị định số 42/2010/NĐ-CP ngày 15/4/2010 của Chính phủ về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng và các quy định về công tác thi đua, khen thưởng của Bảo hiểm xã hội Việt Nam. Các đơn vị cần lưu ý khắc phục tình trạng sau:

+ Việc xét duyệt thi đua và đề nghị khen thưởng trong những năm qua, nhìn chung các đơn vị đã thực hiện theo quy định, khen đúng người, đúng thành tích, nhưng bên cạnh đó vẫn còn một số đơn vị thực hiện chưa đúng với quy định: Bình xét danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng tràn lan, vượt tỷ lệ quy định, chất lượng chưa cao, chưa bám sát vào tiêu chuẩn cụ thể để xét duyệt, bình chọn những trường hợp thật sự tiêu biểu xứng đáng được tôn vinh trong các phong trào thi đua.

+ Đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp Bảo hiểm xã hội” tại một số tỉnh, thành phố chưa đúng theo Quyết định số 1618/QĐ-BHXH ngày 15/10/2001 của Tổng giám đốc Bảo hiểm xã hội Việt Nam, như: không đúng đối tượng theo quy định, số lượng đề nghị xét tặng nhiều (đối với cán bộ ngoài Ngành); chưa đủ năm công tác theo quy định hoặc đề nghị xét tặng chưa kịp thời, thủ tục hồ sơ đề nghị xét tặng không đầy đủ, chưa đúng quy định... (đối với cán bộ trong Ngành)...

+ Sơ kết, tổng kết, gửi báo cáo công tác thi đua khen thưởng và hồ sơ đề nghị khen thưởng ở một số đơn vị còn chậm trễ, không đảm bảo thời gian quy định làm ảnh hưởng đến việc tổng hợp, đánh giá, xét duyệt thi đua trong toàn Ngành.

Yêu cầu Giám đốc Bảo hiểm xã hội các tỉnh, thành phố, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc cơ quan Bảo hiểm xã hội Việt Nam tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung trên./

Nơi nhân:

- Như trên;
- Ban TĐKT Trung ương (để b/c);
- TGD, các PTGD;
- Lưu VT, TĐKT (2 bản).



Nguyễn Đình Khương