

Số: 1029/LĐTBXH-LĐVL.
V/v: Nội quy lao động

Hà Nội, ngày 23 tháng 3 năm 2006.

Kính gửi: Sở LĐTB&XH tỉnh Bình Dương

Trả lời công văn số 203/LĐTBXH-LĐTC ngày 13/3/2006 của quý Sở hỏi về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Theo quy định của pháp luật lao động hiện hành, thì doanh nghiệp sử dụng từ 10 lao động trở lên phải có nội quy lao động và đăng ký với cơ quan quản lý Nhà nước về lao động địa phương nơi có trụ sở chính của doanh nghiệp.

Trường hợp Xí nghiệp vận dụng toa xe hàng Sài Gòn là đơn vị hạch toán độc lập và có trụ sở chính tại tỉnh Bình Dương, thì mới có thẩm quyền ban hành nội quy lao động và được đăng ký với quý Sở.

2/ Quy chế xử lý trách nhiệm đối với cán bộ, công nhân viên có hành vi vi phạm liên quan đến ma túy, cờ bạc, rượu bia ban hành kèm theo Quyết định số 1314/QĐ-ĐS ngày 14/10/2005 của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam là để áp dụng chung cho cả đối tượng không ký kết hợp đồng lao động và đối tượng ký kết hợp đồng lao động.

Khi áp dụng hình thức sa thải đối với đối tượng ký kết hợp đồng lao động phải thực hiện theo quy định tại khoản 1, Điều 85 của Bộ luật Lao động: Những hành vi tại Điều 10 của Quy chế nêu trên, nếu gây thiệt hại nghiêm trọng đến lợi ích của doanh nghiệp hoặc đã bị xử lý bằng hình thức kỷ luật quy định tại điểm b, khoản 1, Điều 84 của Bộ luật Lao động mà tái phạm, thì bị xử lý bằng hình thức sa thải.

Đề nghị quý Sở căn cứ tình hình thực tế ở địa phương để hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện./.

TL. BỘ TRƯỞNG

Vụ trưởng Vụ Lao động - Việc làm



Nguyễn Đại Đồng

Nơi nhận:

- Như trên,
- Lưu VP, Vụ LĐVL.