

UBND THÀNH PHỐ CẦN THƠ
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



Số: 1086 /SNV-CCVC

Cần Thơ, ngày 25 tháng 8 năm 2025

V/v hướng dẫn thẩm quyền bổ nhiệm ngạch, chuyển ngạch; bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp, chuyển chức danh nghề nghiệp; xếp lương, nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức

Kính gửi:

- Cơ quan hành chính cấp thành phố;
- Đơn vị sự nghiệp công lập cấp thành phố;
- Ủy ban nhân dân xã, phường.

Căn cứ Quyết định số 932/QĐ-UBND ngày 22 tháng 8 năm 2025 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc ban hành Danh mục văn bản quy phạm pháp luật do Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ, tỉnh Sóc Trăng, tỉnh Hậu Giang ban hành trước sắp xếp đơn vị hành chính được lựa chọn tiếp tục áp dụng, trong đó lĩnh vực nội vụ có 02 văn bản liên quan phân công, phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức¹.

Căn cứ khoản 5 Điều 4 Nghị quyết số 190/2025/QH15 ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Quốc hội quy định về xử lý một số vấn đề liên quan đến sắp xếp tổ chức bộ máy Nhà nước²; điểm 1.5.2 mục V của Đề án sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp ban hành kèm theo Quyết định số 759/QĐ-TTg ngày 14 tháng 4 năm 2025 của Thủ tướng Chính phủ³, trong đó có nội dung: “*Chính quyền địa phương cấp xã (xã, phường, đặc khu) thực hiện các chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn liên quan trực tiếp đến người dân, tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn hiện đang được quy định cho chính quyền địa phương cấp xã và chính quyền địa phương cấp huyện. Theo đó, các nhiệm vụ, quyền hạn của chính quyền địa phương cấp huyện hiện nay được chuyển toàn bộ về cho chính quyền địa phương cấp xã thực hiện...*”

Để kịp thời thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức;

¹ “1. Quyết định số 24/2023/QĐ-UBND ngày 14 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng ban hành quy định phân công, phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng.

2. Quyết định số 34/2024/QĐ-UBND ngày 28 tháng 8 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định ban hành kèm theo Quyết định số 24/2023/QĐ-UBND ngày 14 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng ban hành quy định phân công, phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng.”

² “Cơ quan tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước tiếp tục thực hiện các công việc, thủ tục đang được các cơ quan thuộc đối tượng thực hiện sắp xếp thực hiện. Trường hợp các công việc, thủ tục đang thực hiện hoặc đã hoàn thành trước khi sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước nhưng phát sinh vấn đề liên quan cần giải quyết sau khi sắp xếp thì cơ quan tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn có trách nhiệm phối hợp với cơ quan liên quan để giải quyết vấn đề phát sinh đó”.

³ Quyết định số 759/QĐ-TTg ngày 14 tháng 4 năm 2025 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp

Sở Nội vụ hướng dẫn việc thực hiện bổ nhiệm ngạch, chuyển ngạch; bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp, chuyển chức danh nghề nghiệp; xếp lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, cụ thể sau:

1. Thủ trưởng các sở, ban, ngành thành phố; đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố; Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã quyết định (trừ các chức danh thuộc thẩm quyền phê chuẩn, bổ nhiệm của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố):

a) Bổ nhiệm ngạch, chuyển ngạch, xếp lương, nâng bậc lương (thường xuyên, trước hạn), phụ cấp thâm niên vượt khung và các phụ cấp khác theo lương (nếu có) đối với cán bộ, công chức ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương trở xuống thuộc phạm vi quản lý.

b) Bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp, chuyển chức danh nghề nghiệp, xếp lương, nâng bậc lương (thường xuyên, trước thời hạn), phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề, phụ cấp khác theo lương (nếu có) đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng I trở xuống (bao gồm cả chức danh nghề nghiệp hạng I xếp lương loại A3) thuộc phạm vi quản lý, trừ trường hợp viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên do thủ trưởng đơn vị quyết định và trừ trường hợp tại khoản 2 Công văn này.

2. Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp do nhà nước bảo đảm chi thường xuyên trực thuộc sở, ban, ngành thành phố và Ủy ban nhân dân cấp xã:

a) Quyết định bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp viên chức đối với người tập sự sau khi hết thời gian tập sự.

b) Quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề (nếu có) đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp từ hạng III hoặc tương đương (áp dụng bảng lương của viên chức loại A1) trở xuống thuộc phạm vi quản lý.

Sở Nội vụ thông tin nội dung trên đến các cơ quan, đơn vị, địa phương được biết và thực hiện cho đến khi có quy định mới về phân cấp quản lý công chức, viên chức. Trường hợp pháp luật chuyên ngành có quy định khác thì thực hiện theo pháp luật chuyên ngành./

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.



Q. GIÁM ĐỐC

Trần Thanh Liêm