

Số 1130-CV/ĐU

Về triển khai thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW
của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 159-HD/BTGTW
của Ban Tuyên giáo Trung ương về chuẩn mực đạo đức
cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới
tại Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh

Kính gửi: Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc

Thực hiện Hướng dẫn số 05-HD/TU ngày 30 tháng 11 năm 2024 của Thành ủy về triển khai thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 159-HD/BTGTW của Ban Tuyên giáo Trung ương về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới tại Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh; Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị các đảng bộ, chi bộ trực thuộc thực hiện các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc quán triệt, tổ chức triển khai thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW để mỗi cán bộ, đảng viên nhận thức sâu sắc và nghiêm túc chấp hành các nội dung trong Quy định.

- Kết hợp chặt chẽ việc triển khai thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, thực hiện các nghị quyết, kết luận của Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; các quy định của Đảng về nêu gương và về những điều đảng viên không được làm.

- Tiếp tục rà soát, xây dựng, bổ sung, hoàn thiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của cán bộ, đảng viên Thành phố, góp phần xây dựng và hình thành không gian văn hóa Hồ Chí Minh, đóng góp tích cực vào sự phát triển Thành phố.

II. CHUẨN MỰC ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN TRONG GIAI ĐOẠN MỚI VÀ CÁC TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ CỤ THỂ

1. Yêu nước, tôn trọng Nhân dân, tuyệt đối trung thành với Đảng, với Tổ quốc

- Về yêu nước: Suốt đời phấn đấu cho mục đích, lý tưởng cách mạng của Đảng; nêu cao tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc, tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, với sự nghiệp cách mạng của Đảng; hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân.

- Về tôn trọng Nhân dân: Tôn trọng, tin tưởng, gần gũi và gắn bó mật thiết với Nhân dân. Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân; bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng, hợp pháp của Nhân dân; tạo điều kiện để Nhân dân phát huy quyền làm chủ, dựa vào Nhân dân để xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Việc gì có lợi cho dân phải hết sức làm, việc gì có hại đến dân phải hết sức tránh.

- *Về tuyệt đối trung thành với Đảng, với Tổ quốc:* Đặt lợi ích quốc gia - dân tộc, lợi ích chung của Đảng, Nhà nước và của Nhân dân lên trên hết, trước hết; kiên quyết, kiên trì đấu tranh với mọi hành vi gây phương hại đến lợi ích quốc gia - dân tộc, lợi ích của Đảng, Nhà nước và của Nhân dân.

2. Bản lĩnh, đổi mới, sáng tạo, hội nhập

- *Về bản lĩnh:* Kiên định và vận dụng, phát triển sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; kiên định đường lối đổi mới của Đảng và các nguyên tắc xây dựng Đảng. Kiên quyết, kiên trì bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Thực hiện nghiêm Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- *Về đổi mới:* Nêu cao tinh thần độc lập, tự chủ, tự lực, tự cường, ý chí vươn lên, cống hiến cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, góp phần phát triển đất nước, địa phương, cơ quan, đơn vị.

- *Về sáng tạo:* Xây dựng bản lĩnh chính trị vững vàng trước mọi khó khăn, thử thách. Dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới, sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thách thức, hành động vì lợi ích chung, vì nước, vì dân.

- *Về hội nhập:* Chủ động nâng cao kiến thức, kỹ năng; năng lực công tác, làm việc trong môi trường quốc tế. Tích cực tham gia quá trình hội nhập quốc tế toàn diện, sâu rộng theo đường lối đối ngoại của Đảng phù hợp với luật pháp quốc tế, góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa, xây dựng cộng đồng vì hòa bình, ổn định, tiến bộ và phát triển.

3. Cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư

- *Về cần:* Tâm huyết, trách nhiệm, dấn thân, nỗ lực hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao, có ý chí, quyết tâm thực hiện thắng lợi công cuộc đổi mới do Đảng lãnh đạo, góp phần xây dựng đất nước giàu mạnh, phồn vinh, văn minh, hạnh phúc.

- *Về kiệm:* Quản lý, sử dụng tài sản công đúng mục đích, đúng quy định; tiết kiệm và hiệu quả; không xa hoa, lãng phí thời gian, tiền bạc, công sức và các nguồn lực vật chất khác của tập thể và cá nhân.

- *Về liêm:* Trong sạch, không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, không gây phiền hà, sách nhiễu. Chủ động phòng ngừa, đấu tranh ngăn chặn tham nhũng, tiêu cực, suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, chủ nghĩa cá nhân, lợi ích nhóm, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ.

- *Về chính:* Trung thực, thẳng thắn, khách quan, công tâm, tích cực đấu tranh tự phê bình và phê bình, không giấu khuyết điểm, không nói sai sự thật; thấy đúng phải bảo vệ, thấy sai phải đấu tranh.

- *Về chí công vô tư:* Nêu cao lòng tự trọng, danh dự, không cơ hội chính trị, tham vọng quyền lực, giữ gìn phẩm giá của người cán bộ, đảng viên, không để bị tác động lôi kéo, cám dỗ tiêu cực. Không để gia đình, người thân và người khác lợi dụng chức vụ, vị trí công tác để trục lợi; bảo vệ uy tín, danh dự của bản thân và tổ chức đảng. Thực hiện văn hóa từ chức khi không đủ khả năng, uy tín.

4. Đoàn kết, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm

- *Về đoàn kết*: Luôn luôn giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng, cơ quan, tổ chức và trong Nhân dân, trước hết là ở chi bộ, cơ quan, đơn vị công tác, khu dân cư; kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện chia rẽ, bè phái, cục bộ, lợi ích nhóm; xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị thật sự trong sạch, vững mạnh toàn diện.

- *Về kỷ cương*: Nêu cao ý thức tổ chức kỷ luật, kỷ cương, nhất là kỷ luật phát ngôn. Nói và làm theo đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chấp hành các quy định của cơ quan, đơn vị; phục tùng sự phân công của Đảng, của tổ chức.

- *Về tình thương*: Sống có nghĩa tình, chân thành, thương yêu, đối xử, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp và mọi người theo lẽ phải, phù hợp với đạo lý dân tộc, cùng nhau tiến bộ.

- *Về trách nhiệm*: Nêu cao trách nhiệm trong công tác và sinh hoạt; sẵn sàng đảm nhận và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Kiên quyết đấu tranh, phê phán mọi hành vi né tránh, đùn đẩy, hoặc có tư tưởng trung bình chủ nghĩa, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không dám làm. Làm tốt trách nhiệm, bổn phận, nghĩa vụ đối với gia đình, cộng đồng, xã hội.

5. Gương mẫu, khiêm tốn, tu dưỡng rèn luyện, học tập suốt đời

- *Về gương mẫu*: Gương mẫu trong công tác và sinh hoạt, tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Cán bộ, đảng viên chức vụ càng cao càng phải gương mẫu, cấp trên gương mẫu trước cấp dưới, cấp ủy gương mẫu trước đảng viên, đảng viên gương mẫu trước quần chúng. Tích cực vận động, thuyết phục gia đình, người thân chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- *Về khiêm tốn*: cầu thị, giản dị.

- *Về tu dưỡng rèn luyện, học tập suốt đời*: Không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao phẩm chất, đạo đức, trình độ, năng lực công tác. Nói đi đôi với làm, làm đi đôi với nói, đã nói là làm.

6. Nghĩa tình, bao dung, năng động, tiên phong, dám chịu trách nhiệm và thực tế

- *Về nghĩa tình*: Là một phẩm chất cốt lõi trong hệ thống đạo đức của cán bộ, đảng viên Thành phố. Luôn đặt lợi ích chung lên trên lợi ích cá nhân; kiên cường, không khuất phục trước cái xấu, cái ác; không chấp nhận những bất công, chưa hợp lý; có ý chí vươn lên thoát khỏi nghèo nàn, lạc hậu; yêu thương đồng bào, đồng chí, sẵn sàng hỗ trợ, giúp đỡ lẫn nhau, tạo sự đồng thuận, đoàn kết trong tổ chức và xã hội, góp phần xây dựng và phát triển Thành phố, đất nước.

- *Về bao dung*: Là phẩm chất cần thiết để xây dựng một môi trường làm việc đoàn kết, đồng thời là chìa khóa cho sự thành công trong một xã hội đa dạng như Thành phố. Sống nhân ái, vị tha, luôn lắng nghe, thấu hiểu và tôn trọng những ý kiến khác biệt; xây dựng môi trường làm việc hòa thuận và đồng thuận, tạo điều kiện để mọi người cùng phát triển; sẵn sàng tha thứ người lầm lỗi, tạo cơ hội cho họ cải thiện và phát triển, góp phần thúc đẩy sự tiến bộ chung.

- *Về năng động*: Là một yếu tố thiết yếu trong bối cảnh Thành phố đang phát triển nhanh chóng và không ngừng đổi mới. Chủ động, đột phá, sáng tạo trong công việc, linh hoạt thích ứng với những thay đổi, vượt qua khó khăn, thách thức; luôn tìm tòi, học hỏi, không ngừng nâng cao kiến thức và kỹ năng để đạt hiệu suất công việc tốt nhất, cao nhất.

- *Về tiên phong*: Là phẩm chất lãnh đạo quan trọng, thể hiện tinh thần dám nghĩ, dám làm và khả năng dẫn dắt của cán bộ, đảng viên Thành phố. Đi đầu trong mọi hoạt động, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm; gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ, chủ động đối mặt với khó khăn, thách thức vì lợi ích chung; tiên phong dẫn dắt sự phát triển, lan tỏa tinh thần đổi mới, sáng tạo và truyền cảm hứng, động lực cho những người xung quanh.

- *Về dám chịu trách nhiệm*: Là luôn sẵn sàng nhận nhiệm vụ và nỗ lực hết mình để hoàn thành nhiệm vụ được giao; dám chấp nhận và sẵn sàng gánh chịu những hậu quả có thể xảy ra từ quyết định và hành động của mình; bản lĩnh, dũng cảm nhận lỗi khi xảy ra sai sót, không trốn tránh khi gặp thất bại; biết nhận diện sai lầm, tìm giải pháp khắc phục và cải thiện tốt hơn cho công việc sau này; xây dựng lòng tin và sự tín nhiệm từ cấp trên, đồng nghiệp và quần chúng Nhân dân.

- *Về thực tế*: Là phẩm chất quan trọng giúp cán bộ, đảng viên đảm bảo quyết định và hành động phù hợp với tình hình cụ thể, mang lại hiệu quả cao, kết quả bền vững. Hành động và quyết định dựa trên cơ sở khoa học, thực tiễn, phù hợp với tình hình cụ thể; tránh chủ nghĩa hình thức và các lý thuyết xa rời thực tế; đảm bảo sử dụng nguồn lực một cách hợp lý, hiệu quả, không lãng phí; luôn đặt hiệu quả và kết quả thiết thực lên hàng đầu.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ nội dung Quy định số 144-QĐ/TW, Đảng bộ Cơ quan Sở Giáo dục và Đào tạo rà soát, bổ sung, xây dựng, hoàn thiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ cho cán bộ, đảng viên, đội ngũ nhà giáo và người lao động trong toàn ngành; cụ thể hóa tiêu chí của các chuẩn mực phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, tình hình của Ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố, đảm bảo thống nhất với các chuẩn mực được nêu trong Quy định.

2. Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc đưa việc thực hiện Quy định vào chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát hằng năm và vào tiêu chí đánh giá của cán bộ, đảng viên hằng năm, coi đây là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên, đề bạt, bổ nhiệm, quy hoạch, luân chuyển và bố trí cán bộ; phát huy vai trò giám sát của công đoàn cơ quan, chi đoàn giáo viên tại cơ quan, đơn vị đối với việc thực hiện Quy định của cán bộ, đảng viên, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm.

2.1. Đánh giá kết quả thực hiện Quy định

- Đối với các đảng bộ, chi bộ trực thuộc: Việc đánh giá kết quả thực hiện Quy định phải căn cứ vào kết quả tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Quy định và kết quả xây dựng, giáo dục, rèn luyện đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên.

- Đối với cán bộ, đảng viên: Việc đánh giá kết quả thực hiện Quy định phải căn cứ vào mức độ chấp hành, thực hiện các chuẩn mực theo tiêu chí đánh giá.

2.2. Biểu dương, khen thưởng

- Khen thưởng theo định kỳ: Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc căn cứ kết quả đánh giá chất lượng cán bộ, đảng viên, đảng bộ, chi bộ cuối năm, xét tặng giấy khen cho đảng viên đạt tiêu chuẩn “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” trong năm; xét tặng giấy khen danh hiệu cá nhân đạt thành tích tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong năm; đề xuất biểu dương cấp Thành phố vào dịp kỷ niệm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh hàng năm.

- Khen thưởng không theo định kỳ: Xét khen thưởng chuyên đề, khen thưởng đột xuất để kịp thời động viên đảng viên gương mẫu, rèn luyện, thực hành đạo đức cách mạng mang lại hiệu quả công việc cao, có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong lĩnh vực công tác, học tập, nghiên cứu hoặc có hành động dũng cảm trong chiến đấu, lao động, phòng, chống thiên tai, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, tệ nạn xã hội...

- Tiền thưởng, kinh phí khen thưởng theo các hình thức khen thưởng được thực hiện theo quy định hiện hành.

2.3. Xử lý, kỷ luật

Nghiêm khắc chấn chỉnh và xử lý nghiêm minh các tổ chức, cá nhân không thực hiện hoặc thực hiện không đúng Quy định số 144-QĐ/TW.

2.4. Công tác tuyên truyền

Các cơ quan, đơn vị tổ chức tuyên truyền sâu rộng với nhiều hình thức phong phú, đa dạng về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên và kết quả thực hiện; phát huy vai trò chủ động, gương mẫu của người đứng đầu trong việc tuyên truyền đến cán bộ, đảng viên trong đơn vị; kịp thời biểu dương, lan tỏa những gương điển hình tiêu biểu trong thực hiện chuẩn mực đạo đức cách mạng; lên án, phê phán các trường hợp vi phạm các chuẩn mực đạo đức.

2.5. Một số giải pháp, cách thức triển khai thực hiện

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến trong cán bộ, đảng viên, giáo viên và người lao động với nhiều hình thức thiết thực; quán triệt đến đảng viên trong từng kỳ sinh hoạt hằng tháng. Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc sớm bổ sung nội dung Quy định số 144-QĐ/TW vào các nghị quyết, quy chế, quy định có liên quan của cơ quan, đơn vị để thực hiện; xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng đạo đức cách mạng toàn diện; mỗi cán bộ, đảng viên phải tự giác học tập, phấn đấu, tu dưỡng, rèn luyện, “tự soi”, “tự sửa” theo chuẩn mực đạo đức cách mạng, từ đó nâng cao nhận thức và phát triển phẩm chất đạo đức.

- Bổ sung, xây dựng, hoàn thiện và ban hành bộ tiêu chí chuẩn mực đạo đức của cơ quan, đơn vị thật chi tiết, cụ thể, phù hợp, ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện, đảm bảo tính khả thi và dễ kiểm tra, giám sát. Việc thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW phải gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách

Hồ Chí Minh; Nghị quyết, Kết luận Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, các Quy định của Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, Chương trình hành động số 44-CTrHĐ/TU của Thành ủy về xây dựng Không gian văn hóa Hồ Chí Minh.

- Phát huy tính gương mẫu của đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt; cán bộ giữ chức vụ càng cao càng phải gương mẫu về đạo đức cách mạng, để các cán bộ, đảng viên, giáo viên và người lao động noi theo trong công việc, lối sống, ứng xử, phong cách làm việc và quan hệ với Nhân dân; khắc phục tình trạng “ảo tưởng quyền lực”.

- Đổi mới phương thức lãnh đạo và tạo môi trường làm việc lành mạnh cho cơ quan, đơn vị. Môi trường làm việc lành mạnh, trong sạch sẽ khuyến khích cán bộ, đảng viên thực hiện tốt các chuẩn mực đạo đức, phát huy tối đa phẩm chất đạo đức với tinh thần trách nhiệm cao, giảm thiểu các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát định kỳ và đột xuất, đặc biệt là trong các lĩnh vực nhạy cảm, dễ xảy ra sai phạm, tham nhũng; lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, vi phạm các chuẩn mực đạo đức cách mạng; quan tâm điều chỉnh chế độ đãi ngộ hợp lý đối với các cán bộ, đảng viên giữ trọng trách lớn, trách nhiệm cao.

- Phát huy vai trò của công đoàn cơ quan, chi đoàn giáo viên tại cơ quan, đơn vị để giám sát việc thực hiện các chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ, đảng viên sống xa hoa, hoang phí, cách biệt với Nhân dân hoặc có hành vi tham nhũng, lệch chuẩn...

2.6. Sơ kết, tổng kết

Hàng năm, các đảng bộ, chi bộ trực thuộc tiến hành kiểm tra, giám sát; đánh giá, báo cáo sơ kết việc thực hiện các chuẩn mực đạo đức vào báo cáo kết quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW trong báo cáo kết quả thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị gửi về Đảng ủy Sở.

Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc phổ biến hướng dẫn này được đến chi bộ để thực hiện.

Trân trọng.

Nơi nhận:

- Như kính gửi,
- Sở Giáo dục và Đào tạo,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Huỳnh Long