



Số: 1227/BLĐTBXH-LĐVL
V/v Cấp giấy phép cho người lao động
nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

Hà Nội, ngày 13 tháng 4 năm 2006

Kính gửi: Ban quản lý các Khu chế xuất và công nghiệp Tp. Hồ Chí Minh

Trả lời Công văn số 733/BQL-KCN-HCM ngày 06/4/2006 của quý Ban về việc ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Tại điểm 2 Mục II của Thông tư số 04/2004/TT-BLĐTBXH ngày 10/3/2004 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 105/2003/NĐ-CP ngày 17/9/2003 của Chính phủ về tuyển chọn và quản lý người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam đã được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 24/2005/TT-BLĐTBXH ngày 26/9/2005 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định "Người nước ngoài có nhiều kinh nghiệm và thâm niên trong nghề nghiệp, trong điều hành sản xuất, kinh doanh hoặc những công việc quản lý mà lao động Việt Nam chưa đáp ứng được là người đã có ít nhất 05 (năm) năm kinh nghiệm về công việc đó, có khả năng đảm nhiệm công việc theo yêu cầu của người sử dụng lao động và phải có xác nhận bằng văn bản của cơ quan, tổ chức có thẩm quyền của nước ngoài". Vì vậy, người nước ngoài có thể làm việc cho nhiều công ty nhưng nhất thiết tổng số năm kinh nghiệm về một lĩnh vực ít nhất là 05 năm và phải có xác nhận bằng văn bản của cơ quan, tổ chức có thẩm quyền của nước ngoài theo quy định của nước đó.

2. Theo quy định tại khoản 2 Điều 9 của Nghị định số 105/2003/NĐ-CP ngày 17/9/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tuyển dụng và quản lý lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam thì trường hợp người lao động nước ngoài được cơ quan có thẩm quyền của tỉnh A cấp giấy phép lao động (còn thời hạn) làm việc cho công ty B trên địa bàn tỉnh, nhưng chấm dứt hợp đồng lao động để chuyển sang Công ty C (trong khu công nghiệp và khu chế xuất Tp. Hồ Chí Minh) làm việc, thì giấy phép lao động đó hết hiệu lực, Công ty C và người lao động nước ngoài có trách nhiệm làm thủ tục xin

cấp giấy phép lao động mới theo quy định tại Nghị định số 105/2003/NĐ-CP nêu trên.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội để quý Ban biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐ-VL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – VIỆC LÀM



[Handwritten signature]
Nguyễn Đại Đồng