

Số: 1263 /LĐTBXH-LĐTL

V/v trợ cấp thôi việc đối với người
lao động khi thực hiện chấm dứt hợp
đồng lao động.

Hà Nội, ngày 21 tháng 4 năm 2009

Kính gửi: Công ty Cao su Bà Rịa

Trả lời Công văn số 673/CSBR-TCHC ngày 25/12/2008 của quý Công ty về nội dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Khoản 1, Điều 42 Bộ luật Lao động quy định “Khi chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động đã làm việc thường xuyên trong doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức từ đủ 12 tháng trở lên, người sử dụng lao động có trách nhiệm trợ cấp thôi việc, cứ mỗi năm làm việc làm nửa tháng lương, cộng với phụ cấp lương, nếu có”

Như vậy, người lao động làm việc tại Công ty Cao su Bà Rịa từ đủ 12 tháng trở lên mà chấm dứt hợp đồng lao động thì:

- Nếu người lao động chấm dứt hợp đồng lao động trước ngày 01/01/2009 thì được hưởng trợ cấp thôi việc theo đúng quy định nêu trên mà không phụ thuộc vào số năm đã tham gia bảo hiểm xã hội;

- Nếu người lao động chấm dứt hợp đồng lao động từ ngày 01/01/2009 trở đi thì thời gian từ 31/12/2008 trở về trước được tính hưởng trợ cấp thôi việc theo đúng quy định nêu trên và thời gian từ ngày 01/01/2009 trở đi được tính để hưởng trợ cấp thất nghiệp theo quy định tại Nghị định số 127/2008/NĐ-CP ngày 31/12/2008 của Chính phủ.

Đề nghị Công ty Cao su Bà Rịa thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

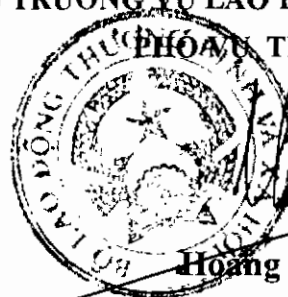
Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-TL.

TL. BỘ TRƯỞNG

KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG

PHÓ VỤ TRƯỞNG



Hoàng Minh Hào