

Số: 1466 /LĐTBXH-LĐTL

V/v hướng dẫn thực hiện chế độ đối
với người lao động dôi dư khi thực
hiện cổ phần hoá công ty nhà nước.

Hà Nội, ngày 05 tháng 5 năm 2008

Kính gửi: Công ty Du lịch Dịch vụ Dầu khí Việt Nam

Trả lời Công văn số 186/CV-OSCVN ngày 08/4/2008 của quý Công ty về
nội dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Khoản 1 Điều 2 Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của Chính
phủ về chính sách đối với người lao động dôi dư do sắp xếp lại công ty nhà nước
quy định: Người lao động được tuyển dụng lần cuối cùng vào công ty quy định
tại các điểm a và b khoản 1 Điều 1 Nghị định này trước ngày 21/4/1998, gồm:

- Người lao động đang làm việc, khi sắp xếp lại, công ty nhà nước đã tìm
mọi biện pháp tạo việc làm, nhưng không bố trí được việc làm;

- Người lao động có tên trong danh sách thường xuyên của công ty nhà
nước nhưng không có việc làm (đang chờ việc), tại thời điểm sắp xếp lại, công ty
vẫn không bố trí được việc làm.

Như vậy, người lao động đang làm việc tại công ty cổ phần, công ty liên
doanh (có vốn góp của Công ty Du lịch Dịch vụ Dầu khí Việt Nam) với tư cách
là người quản lý phần vốn nhà nước không thuộc đối tượng lao động dôi dư theo
Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của Chính phủ.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội thông báo để quý Công ty biết và
thực hiện./. *M*

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Huỳnh Thị Nhân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-TL.

TL. BỘ TRƯỞNG

VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG



Phạm Minh Huân