

Số: **1503**/LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày 07 tháng 5 năm 2008

V/v thời gian tính trợ cấp thôi việc,
mất việc làm đối với người lao động
làm việc tại công ty cổ phần được
chuyển đổi từ doanh nghiệp 100% vốn
nhà nước.

Kính gửi: Tổng cục Thuế

Trả lời Công văn số 1399/TCT-CS ngày 09/4/2008 của quý Tổng cục về nội dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Điều 31 Bộ luật Lao động quy định: Trường hợp sáp nhập, hợp nhất, chia, tách, chuyển quyền sở hữu (cổ phần hoá), quyền quản lý hoặc quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp thì người sử dụng lao động kế tiếp phải chịu trách nhiệm tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động.

2. Điều 66 Bộ luật Lao động quy định: Trong trường hợp sáp nhập, hợp nhất, chia, tách doanh nghiệp, chuyển quyền sở hữu, quyền quản lý hoặc quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp thì người sử dụng lao động kế tiếp phải chịu trách nhiệm trả lương và các quyền lợi khác cho người lao động từ doanh nghiệp cũ chuyển sang.

3. Khoản 2 Điều 12 Nghị định số 39/2003/NĐ-CP ngày 18/4/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về Việc làm quy định: Thời gian để tính trợ cấp mất việc làm là tổng thời gian làm việc thực tế cho người sử dụng lao động đó đến khi mất việc làm. Trường hợp, người lao động trước đó có thời gian làm việc ở khu vực nhà nước mà chưa nhận trợ cấp thôi việc hoặc trợ cấp mất việc làm, thì thời gian đó chỉ được tính để nhận trợ cấp thôi việc theo quy định tại Điều 42 Bộ luật Lao động.

Như vậy, đối với người lao động từ doanh nghiệp nhà nước chuyển sang làm việc trong công ty cổ phần (được chuyển đổi từ chính doanh nghiệp nhà nước đó) nếu bị mất việc làm, thôi việc thì thời gian để tính chế độ thôi việc, mất việc làm bao gồm cả thời gian làm việc tại doanh nghiệp nhà nước trước khi thực hiện cổ phần hoá.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, đề nghị quý Tổng cục hướng dẫn doanh nghiệp và người lao động thực hiện theo đúng quy định././ *MH*

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Huỳnh Thị Nhân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-TL.

TL. BỘ TRƯỞNG

VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG



Phạm Minh Huân