

Số: *1511* /LĐTBXH-LĐVL

Hà Nội, ngày *08* tháng 5 năm 2007

V/v: Người lao động chuyển công tác.

Kính gửi: Tổng công ty Dược Việt Nam  
(138B Giảng Võ - Ba Đình - Hà Nội).

Trả lời công văn số 117/TCTD-TCHC ngày 23/4/2007 của quý Tổng công ty về việc ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1- Pháp luật Lao động hiện hành không quy định việc chuyển công tác người lao động từ chủ sử dụng lao động này sang chủ sử dụng lao động khác, chỉ quy định việc người lao động chấm dứt hợp đồng lao động với người sử dụng lao động cũ để thiết lập quan hệ lao động mới với người sử dụng lao động khác trên cơ sở ký kết hợp đồng lao động.

2- Đối với trường hợp cụ thể mà quý Tổng công ty đã nêu tại công văn số 117/TCTD-TCHC ngày 23/4/2007, nếu quý Tổng công ty đồng ý cho ông Phong sang làm việc cho Công ty cổ phần hoá dược Việt Nam thì quý Tổng công ty và ông Phong thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động (theo khoản 3 Điều 36 Bộ luật Lao động) hoặc tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động (theo điểm c khoản 1, và khoản 2 Điều 35 Bộ luật Lao động).

Nếu hai bên chấm dứt hợp đồng lao động đúng pháp luật thì quý Tổng công ty phải chi trả trợ cấp thôi việc cho ông Phong. Nếu hai bên thoả thuận tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động thì các bên thực hiện theo quy định tại Điều 35 Bộ luật Lao động và được hướng dẫn tại điều 10 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 9/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đề nghị quý Tổng công ty nghiên cứu thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như kính gửi;
- Thứ trưởng Hoà (để báo cáo);
- Lưu VT, Vụ LĐ-VL.

**TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - VIỆC LÀM**



*[Handwritten signature]*  
Nguyễn Đại Đồng