

Số 1561 /LĐTBXH – TL  
Về tiền lương đối với lao động  
trong doanh nghiệp FDI

Hà Nội, ngày 12 tháng 5 năm 2006

**Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội  
tỉnh Phú Thọ**

Trả lời công văn số 379/LĐTBXH-VL ngày 5/5/2006 của quý Sở về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 2, Điều 2 Nghị định số 03/2006/NĐ-CP ngày 06/01/2006 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với lao động Việt Nam làm việc cho các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế và cá nhân người nước ngoài làm việc tại Việt Nam thì mức tiền lương thấp nhất trả cho lao động đã qua học nghề (kể cả lao động do doanh nghiệp tự dạy nghề) phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu do Nhà nước quy định. Lao động đã qua học nghề nêu trên được hiểu và xếp lương như sau:

- Lao động đã qua học nghề thực hiện theo công văn số 120/LĐTBXH-TL ngày 11 tháng 01 năm 2006 và số 190/LĐTBXH-TL ngày 17 tháng 01 năm 2006 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội. Hình thức đào tạo ngắn hạn tại doanh nghiệp quy định tại điều 18 Nghị định số 02/2001/NĐ-CP ngày 9 tháng 01 năm 2001 của Chính phủ.

- Những người lao động được tuyển dụng trước ngày 01 tháng 02 năm 2006 đã qua học nghề đang hưởng mức lương thấp hơn mức lương đối với lao động đã qua học nghề quy định tại Nghị định số 03/2006/NĐ-CP nêu trên thì phải thỏa thuận để điều chỉnh lại cao hơn ít nhất là 7% so với mức lương tối thiểu.

Đối với các mức lương được thỏa thuận trong hợp đồng lao động hoặc trong thang lương, bảng lương do doanh nghiệp xây dựng theo quy định tại Điều 57 của Bộ luật Lao động và Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2002 của Chính phủ thì mức điều chỉnh cụ thể do người sử dụng lao động và người lao động thỏa thuận nhưng phải phù hợp với mặt bằng tiền công trên thị trường và giá cả sinh hoạt.

- Đối với người lao động đã qua học nghề nhưng làm việc không đúng với nghề được đào tạo thì sau thời gian đào tạo lại mà người lao động đáp ứng được yêu cầu của công việc thì cũng phải điều chỉnh lại mức lương cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để quý Sở được biết và hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
Vu trưởng Vụ Tiền lương – Tiền công



PHẠM MINH HUÂN