

Số 1617/LĐTBXH – LĐTL
V/v hướng dẫn chuyển xếp lương.

Hà Nội, ngày 18 tháng 5 năm 2009

Kính gửi: Công ty cổ phần Sơn Đồng Nai
(đường 7, KCN Biên Hoà 1, thành phố Biên Hoà, Đồng Nai)

Trả lời công văn số 27/CV/2009/SĐN ngày 29 tháng 4 năm 2009 của quý Công ty về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 205/2004/NDD-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong các công ty nhà nước thì việc xếp lương phải bám theo nguyên tắc làm công việc gì xếp lương theo công việc đó trên cơ sở tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật công nhân, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ viên chức, nhân viên. Đồng thời, theo quy định tại phần B Thông tư số 04/1998/TT-BLĐTBXH ngày 04 tháng 4 năm 1998 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn xây dựng tiêu chuẩn và thi nâng ngạch viên chức chuyên môn, nghiệp vụ trong doanh nghiệp nhà nước thì Công ty căn cứ nhu cầu công việc đòi hỏi sử dụng viên chức chuyên môn, nghiệp vụ ở ngạch cần thi và tiêu chuẩn, điều kiện của viên chức để tổ chức thi nâng ngạch cho viên chức chuyên môn, nghiệp vụ. Tiêu chuẩn để thi nâng ngạch Chuyên viên phải có trình độ đại học đúng chuyên ngành, trường hợp có trình độ đại học khác thì phải qua bồi dưỡng trình độ chuyên môn, nghiệp vụ từ 6 tháng trở lên. Vì vậy, trường hợp Công ty vận dụng hệ thống thang lương, bảng lương đối với công ty nhà nước thì việc chuyển xếp lương đối với viên chức, nhân viên từ ngạch cán sự kỹ thuật viên lên ngạch chuyên viên phải bảo đảm viên chức, nhân viên đó đủ điều kiện thi nâng ngạch và thi nâng ngạch đạt yêu cầu theo quy định.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để quý Công ty được biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG
VỤ TRƯỞNG

