

Số: 1855^B /LĐTBXH-BHXH
V/v giải đáp chính sách bảo hiểm xã hội.

Hà Nội, ngày 2 tháng 6 năm 2006

Kính gửi : Công ty TNHH KPMG (Việt Nam)

Tầng 16, toàn nhà VCB, 198 Trần Quang Khải,
quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội.

Trả lời công văn CV0206/KPMG-MOLISA ngày 21/2/2006 của Công ty đề nghị giải đáp về việc đóng bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế đối với lao động trong thời gian thử việc, Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau :

Theo quy định tại Điều 141 Bộ luật lao động thì bảo hiểm xã hội bắt buộc được áp dụng đối với doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức sử dụng lao động làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 3 tháng trở lên và hợp đồng lao động không xác định thời hạn. Ở những doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức này, người sử dụng lao động, người lao động phải đóng bảo hiểm xã hội theo quy định tại Điều 149 của Bộ luật này; đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động dưới 3 tháng thì các khoản bảo hiểm xã hội được tính vào tiền lương do người sử dụng lao động trả theo quy định của Chính phủ, để người lao động tham gia bảo hiểm xã hội theo loại hình tự nguyện hoặc tự lo liệu về bảo hiểm xã hội. Khi hết hạn hợp đồng lao động nói trên mà người lao động tiếp tục làm việc hoặc giao kết hợp đồng lao động mới, thì người lao động và người sử dụng lao động có trách nhiệm đóng bảo hiểm xã hội theo quy định.

Căn cứ quy định trên, nếu thời gian làm thử việc là hợp đồng lao động riêng, sau đó ký hợp đồng lao động chính thức có thời hạn từ 3 tháng trở lên thì hai bên (người sử dụng lao động và người lao động) phải tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc từ ngày ký kết hợp đồng lao động chính thức, thời gian thử việc không phải đóng bảo hiểm xã hội.

Về việc đóng Bảo hiểm y tế, đề nghị Công ty liên hệ với Bộ Y tế để được trả lời theo thẩm quyền.

Nơi nhận:

- Như trên.
- Lưu VP. BHXH.

T/L. BỘ TRƯỞNG

TRƯỞNG VỤ BẢO HIỂM XÃ HỘI



Phạm Đỗ Nhật Tân