

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1880 /LĐTBXH- LĐTL

Hà Nội, ngày 03 tháng 6 năm 2009

V/v bồi thường chi phí đào tạo.

Kính gửi: Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hà Nội

Trả lời công văn đề ngày 01/6/2009 của Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hà Nội về việc bồi thường chi phí đào tạo, Bộ lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo Khoản 3, Điều 41 của Bộ luật Lao động quy định: trong trường hợp người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động thì phải bồi thường chi phí đào tạo (nếu có) theo quy định của Chính phủ.

Tại Điều 13, Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 9/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động quy định: người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động phải bồi thường chi phí đào tạo theo quy định khoản 4 Điều 32 Nghị định số 02/2002/NĐ-CP ngày 09/01/2001 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Bộ luật Lao động và Luật Giáo dục về dạy nghề, trừ trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động mà thực hiện đúng và đủ các quy định tại Điều 37 của Bộ luật Lao động đã sửa đổi, bổ sung.

Theo điểm b, khoản 4, Mục III, Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 ngày 22/9/2009 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định nói trên quy định người lao động tự ý bỏ việc hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, trừ trường hợp quy định tại Điều 37 của Bộ luật Lao động, học xong không làm việc cho người lao động đủ thời gian như đã thoả thuận, thì phải bồi thường mức chi phí đào tạo bao gồm các khoản chi phí cho người dạy, tài liệu học tập, trường lớp, máy móc thiết bị, vật liệu thực hành và các chi phí khác hỗ trợ cho người học do người sử dụng lao động tính có sự thoả thuận của người lao động.

Thoả thuận nêu trên phải bằng văn bản có chữ ký của người sử dụng lao động và người lao động.

Căn cứ vào các quy định trên, nếu người lao động chấm dứt hợp đồng lao động mà thực hiện đúng và đủ các quy định của Điều 37 Bộ luật Lao động thì không phải bồi thường chi phí đào tạo.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội. Đề nghị Tổng Công ty thực hiện đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Tập Đoàn DMVN;
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



Ts. Thị Minh