

Số 2081 /LDTBXH-LĐVI.

Hà Nội, ngày 14 tháng 6 năm 2007

V/v Hướng dẫn thực hiện chính sách  
đối với người lao động dôi dư theo  
Nghị định số 41/2002/NĐ-CP.

Kính gửi: Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Lắk

Trả lời Công văn số 707/LDTBXH-QLLD&DN ngày 31/5/2007 của quý  
Sở về nội dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến  
như sau:

- Khoản 1 Điều 2 Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của  
Chính phủ về chính sách đối với lao động dôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp  
nhà nước đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày  
10/8/2004 quy định đối tượng áp dụng là người lao động được tuyển dụng vào  
khu vực nhà nước trước ngày 21/4/1998.

- Kể từ ngày 01/01/1995 (thời điểm có hiệu lực thi hành Bộ luật Lao  
động) không còn chế độ chuyển công tác từ đơn vị này sang đơn vị khác, mà  
chỉ có chấm dứt hợp đồng, nhận trợ cấp thôi việc và thực hiện giao kết với  
đơn vị khác.

Như vậy, nếu thời điểm bắt đầu làm việc của Bà Lê Thị Tuyết Hai tại  
Công ty Mía đường 333 trước ngày 21/4/1998 thì thuộc đối tượng được hưởng  
chính sách đối với lao động dôi dư theo Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày  
11/4/2002 của Chính phủ.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, đề nghị quý  
Sở hướng dẫn doanh nghiệp và người lao động thực hiện theo đúng quy định  
của pháp luật hiện hành. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Nguyễn Thanh Hoà (để b/c);
- Vụ Bảo hiểm xã hội;
- Lưu VT, Vụ LĐ-VI.

TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-VIỆC LÀM



Nguyễn Đại Đồng