

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2187 /LĐTBXH-TL

V/v xếp hạng để xếp lương
trong công ty cổ phần.

Hà Nội, ngày 27 tháng 6 năm 2006

Kính gửi: CÔNG TY CỔ PHẦN CƠ ĐIỆN VẬT TƯ

Trả lời công văn số 357/CV-CĐVT-P1 ngày 31/5/2006 của Công ty Cổ phần Cơ điện Vật tư về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 2, mục IV, Thông tư liên tịch số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 31/8/2005 của liên Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính thì các doanh nghiệp hoạt động theo Luật doanh nghiệp, khi vận dụng quy định tại Thông tư này thì phải thực hiện đúng các quy định về xếp hạng, xếp lương và không phải thực hiện thủ tục đăng ký với liên Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính hoặc trình cơ quan nhà nước quyết định hạng.

Đối với Công ty Cổ phần Cơ điện Vật tư đã đăng ký áp dụng thang lương, bảng lương do Nhà nước quy định đối với công ty nhà nước thì được vận dụng quy định tại Thông tư số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC nêu trên để xếp hạng và xếp lương đối với viên chức quản lý (thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị, Giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng) theo hạng công ty được xếp quy định tại Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ.

Việc định hạng và xếp lương đối với viên chức quản lý do Hội đồng quản trị của công ty tự quyết định và đăng ký với cơ quan quản lý nhà nước về lao động tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương nơi công ty đóng trụ sở chính.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty Cổ phần Cơ điện Vật tư biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Lưu VP, Vụ TL(3)

TL/ BỘ TRƯỞNG
Vụ trưởng Vụ Tiền lương – Tiền công



Minh Huân