

Số 2530 /LĐTBXH-TL

Hà Nội, ngày 14 tháng 7 năm 2007

V/v hướng dẫn thực hiện  
pháp luật lao động.

Kính gửi: Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

Trả lời công văn số 2063/DKVN-TCNS ngày 29 tháng 6 năm 2007 của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2005 của Chính phủ quy định hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương chi áp dụng đối với các công ty nhà nước (100% vốn nhà nước). Còn đối với doanh nghiệp nhà nước (nhà nước không sở hữu 100% vốn) và các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế khác thực hiện xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương làm căn cứ xếp lương, nâng bậc lương cho người lao động theo quy định tại Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2002 của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn số 13/2003/TT-BLĐTBXH, số 14/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30 tháng 5 năm 2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc vận dụng thang lương, bảng lương do Chính phủ ban hành đối với công ty nhà nước kèm theo Nghị định số 205/NĐ-CP nêu trên cho phù hợp với điều kiện tổ chức lao động, tổ chức sản xuất của doanh nghiệp.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề Tập đoàn Dầu khí Việt Nam biết và hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG – TIỀN CÔNG

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC.



*Minh Huân*  
Minh Huân