

Số: 2566 /LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày 23 tháng 7 năm 2008

V/v điều chỉnh kế hoạch lương theo  
Thông tư 15/2007/TT-BLĐTBXH.

Kính gửi: Văn phòng tỉnh uỷ Tây Ninh

Trả lời công văn số 1719-CV/VPTU ngày 17/6/2008 của Quý cơ quan về việc điều chỉnh kế hoạch lương theo Thông tư số 15/2007/TT-BLĐTBXH, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Khoản 3 mục V của Thông tư số 15/2007/TT-BLĐTBXH ngày 31/8/2007 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội quy định: “Các quy định tại Thông tư này được thực hiện kể từ ngày Nghị định số 86/2007/NĐ-CP ngày 28/5/2007 của Chính phủ có hiệu lực thi hành.”. Mặt khác, Nghị định số 86/2007/NĐ-CP có hiệu lực thi hành từ ngày 16/6/2007, do vậy, doanh nghiệp chỉ được áp dụng các quy định tại Thông tư số 15/2007/TT-BLĐTBXH kể từ ngày 16/6/2007, còn thời gian trước đó thì áp dụng các quy định tại Thông tư số 09/2002/TT-BLĐTBXH ngày 11/6/2002 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội thông báo để Quý cơ quan biết./.

*Nơi nhận:*

- Như trên;
- TT Huyện Thị Nhân (để b/c);
- Lưu VP, Vụ LĐ-TL.

**TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG**



*Phạm Minh Huân*