

Số: *2575* /LĐTBXH-LĐVL

Hà Nội, ngày *20* tháng 7 năm 2007

V/v Hướng dẫn thực hiện chính sách
đối với người lao động dôi dư theo
Nghị định số 41/2002/NĐ-CP.

Kính gửi: Bộ Tài chính

Trả lời Công văn số 8571/BTC-TCDN ngày 29/6/2007 của Bộ Tài chính về
nội dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Khoản 1 Điều 2 Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của Chính
phủ về chính sách đối với lao động dôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước
đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày 10/8/2004 quy
định đối tượng áp dụng là người lao động được tuyển dụng vào khu vực nhà
nước trước ngày 21/4/1998.

Như vậy, nếu tất cả người lao động làm việc theo nhóm, tổ tại Công ty có
hưởng lương (có tên trong sổ lương của công ty) mà thời điểm bắt đầu làm việc
có hưởng lương trước ngày 21/4/1998 thì thuộc đối tượng được hưởng chính
sách đối với lao động dôi dư theo Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002
của Chính phủ.

Trường hợp người lao động làm việc theo tổ, nhóm dưới hình thức hợp
đồng công việc, hợp đồng khoán (theo pháp luật dân sự) thì không thuộc đối
tượng được hưởng chính sách đối với lao động dôi dư theo Nghị định số
41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của Chính phủ.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, đề nghị quý
Bộ hướng dẫn doanh nghiệp và người lao động thực hiện theo đúng quy định
của pháp luật hiện hành. *huy*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐ-TB&XH thành phố Đà Nẵng;
- TT Nguyễn Thanh Hoà (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-VL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG- VIỆC LÀM**



Nguyễn Đại Đồng
Nguyễn Đại Đồng