

BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: *369* /LĐTBXH-LĐTL
V/v đơn giá tiền lương trong
công ty cổ phần

Hà Nội, ngày *30* tháng 7 năm 2008

Kính gửi: Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Vĩnh Long

Trả lời công văn số 534/XNK ngày 18 tháng 7 năm 2008 của Công ty xuất nhập khẩu Vĩnh Long về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại điểm 4, mục V Thông tư số 07/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05 tháng 01 năm 2005 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định số 206/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và thu nhập trong các công ty nhà nước thì các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế khác hoạt động theo Luật Doanh nghiệp được vận dụng các quy định tại Thông tư này để xây dựng đơn giá tiền lương. Đối với công ty cổ phần, đơn giá tiền lương và kế hoạch quỹ tiền lương do Hội đồng quản trị công ty quyết định. Riêng các công ty cổ phần có trên 50% vốn thuộc sở hữu của nhà nước thì phương án tiền lương phải báo cáo với đại diện chủ sở hữu trước khi quyết định.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Vĩnh Long biết thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG



Phạm Minh Huân