

Số: 2667/LĐTBXH-LĐTL

V/v Thực hiện chính sách đối với  
người lao động dôi dư theo Nghị định  
số 110/2007/NĐ-CP.

Hà Nội, ngày 30 tháng 7 năm 2008

Kính gửi: Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Hà Tĩnh

Trả lời Công văn số 473/LĐTBXH/CSLD ngày 22/7/2008 của quý Sở về nội dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Khoản 4 Điều 10 Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của Chính phủ về chính sách đối với lao động dôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày 10/8/2004 của Chính phủ quy định: “Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Hội đồng quản trị Tổng công ty 91 phê duyệt phương án giải quyết lao động dôi dư theo nguyên tắc một lần để thực hiện đối với từng doanh nghiệp quy định tại Điều 1 Nghị định này”.

Như vậy, các công ty đã giải quyết lao động dôi dư khi thực hiện hợp nhất thành một công ty mới thì công ty mới đó không thuộc phạm vi điều chỉnh của Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của Chính phủ khi thực hiện sắp xếp lại theo quy định của Thủ tướng Chính phủ.

2. Đối với các công ty nhà nước có quyền giải quyết lao động dôi dư tại thời điểm hợp nhất mà không có lao động dôi dư nhưng có nhu cầu giải quyết lao động dôi dư khi thực hiện sắp xếp theo hình thức khác, đề nghị quý Sở trình Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, đề nghị quý Sở hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- TT Huỳnh Thị Nhân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-TL.

**TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG**



**Phạm Minh Huân**