

Số: *2697* /LĐTBXH-TL
Về trả lương làm thêm giờ

Hà Nội, ngày 8 tháng 8 năm 2006

Kính gửi: Công ty cao ốc Vietcombank
(địa chỉ: tầng 13, toà nhà Vietcombank, 198 Trần Quang Khải)

Trả lời công văn số LJV/PQT/I46/2006 ngày 21/7/2006 của Công ty Cao ốc Vietcombank về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo qui định tại Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ qui định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương và Thông tư số 14/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30/5/2003 hướng dẫn Nghị định số 114/2002/NĐ-CP nói trên thì người lao động làm thêm giờ được trả lương làm thêm giờ theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương thực trả của công việc đang làm như sau:

- Vào ngày thường, ít nhất bằng 150%;
- Vào ngày nghỉ hàng tuần theo qui định tại Điều 72 của Bộ luật Lao động, ít nhất bằng 200%;
- Vào ngày lễ, ngày nghỉ có hưởng lương qui định tại các Điều 73, 74, 75 và 78 của Bộ luật Lao động, ít nhất bằng 300%.

Trường hợp người lao động làm việc vào ngày nghỉ hàng tuần được thoả thuận trong hợp đồng lao động giữa người lao động và người sử dụng lao động thì công ty phải trả lương làm thêm giờ ít nhất bằng 200% đơn giá tiền lương hoặc tiền lương thực trả cho người lao động.

Trường hợp người lao động làm việc vào ngày 1/5, ngày lễ có hưởng lương, theo qui định của Bộ luật Lao động, thì công ty phải trả lương làm thêm giờ ít nhất bằng 300% đơn giá tiền lương hoặc tiền lương thực trả cho người lao động

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty Cao ốc Vietcombank biết và thực hiện theo đúng qui định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TL(3).

**THI BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VIỆC TIỀN LƯƠNG - TIỀN CÔNG**



Phạm Minh Huân