

BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

..*..

Số: 2759 / LĐTĐ-XH-LĐVL

V/v: Tiền lương để tính trợ cấp thôi
việc

Hà Nội, ngày 24 tháng 8 năm 2005

Kính gửi: Văn phòng Luật sư Thắng và các đồng nghiệp

Trả lời công văn ngày 16/8/2005 của quý Văn phòng hỏi về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 15 của Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương, thì tiền lương làm căn cứ tính trợ cấp thôi việc là tiền lương theo hợp đồng lao động, được tính bình quân của 6 tháng liền kề trước khi sự việc xảy ra, gồm tiền lương cấp bậc, chức vụ, phụ cấp khu vực, phụ cấp chức vụ (nếu có).

Tiền lương cấp bậc theo hợp đồng lao động là lương gộp, bao gồm tiền lương thực lĩnh và các khoản người lao động phải chi từ tiền lương của mình để trích nộp về bảo hiểm xã hội (hiện hành là 5%), bảo hiểm y tế (hiện hành là 1%) và thuế thu nhập cá nhân.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội đề nghị các cơ quan, tổ chức và cá nhân căn cứ vào quy định nêu trên để sử dụng thống nhất. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐVL.

TL. BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Vụ trưởng Vụ Lao động-Việc làm



Nguyễn Đại Đồng