

Số: *2797* /LĐTBXH-TL
V/v quy chế trả lương
và trả lương cho người lao động

Hà Nội, ngày 14 tháng 8 năm 2006

Kính gửi: Xí nghiệp Môi trường đô thị số 2

Trả lời công văn số 259 /XN2 ngày 15/7/2006 của Xí nghiệp Môi trường đô thị số 2 về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Theo quy định tại Thông tư số 12/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30/5/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ về tiền lương đối với người lao động làm việc trong doanh nghiệp nhà nước thì doanh nghiệp căn cứ vào các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh, đơn giá tiền lương, quỹ tiền lương thực hiện để xây dựng quy chế trả lương cho người lao động bảo đảm gắn tiền lương với năng suất, chất lượng và hiệu quả sản xuất, kinh doanh của từng đơn vị, bộ phận, cá nhân người lao động, khuyến khích tài năng, chống bình quân. Việc trả lương cho người lao động theo quy chế trả lương được áp dụng theo các hình thức: trả lương theo thời gian (theo tháng, theo tuần, theo ngày hoặc theo giờ) áp dụng đối với những người làm công tác quản lý, chuyên môn, kỹ thuật, nghiệp vụ, những người làm các công việc theo dây chuyền công nghệ, máy móc thiết bị và những người làm các công việc mà trả lương theo thời gian có hiệu quả hơn các hình thức khác; trả lương theo lương khoán, lương sản phẩm áp dụng đối với cá nhân hoặc tập thể người lao động, căn cứ vào mức độ hoàn thành số lượng, chất lượng sản phẩm được giao. Hình thức trả lương khoán, lương sản phẩm có thể được xác định theo 2 cách, cụ thể:

- Cách 1: Trả lương theo ngày công thực tế, hệ số mức lương do Nhà nước quy định và hệ số mức độ đóng góp để hoàn thành công việc;

- Cách 2: Trả lương theo hệ số cấp bậc công việc đảm nhận (không theo hệ số mức lương do Nhà nước quy định) và số điểm đánh giá mức độ đóng góp để hoàn thành công việc;

Như vậy, Xí nghiệp trả lương cho người lao động căn cứ vào công việc được giao, chức vụ đảm nhận, cùng làm một công việc và mức độ hoàn thành (số lượng và

chất lượng sản phẩm làm ra) bằng nhau thì được hưởng lương như nhau (không phụ thuộc vào hệ số lương của người đó) theo quy chế trả lương của Xí nghiệp là không trái với quy định hiện hành của Nhà nước.

2/ Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề Xí nghiệp Môi trường đô thị số 2 biết và thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;

- Lưu VP, Vụ TL(3).

T/L BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG - TIỀN CÔNG



Phạm Minh Huân