

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 2841 /LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày 7 tháng 8 năm 2009

V/v chế độ tiền lương đối với
Công ty Điều hành dầu khí Biển Đông.

Kính gửi: Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

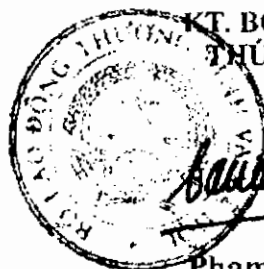
Trả lời công văn số 1794/DKVN-TCNS ngày 17 tháng 6 năm 2009 của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam về chế độ tiền lương đối với cán bộ, nhân viên Chi nhánh Tập đoàn Dầu khí Việt Nam - Công ty Điều hành dầu khí Biển Đông, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội trả lời như sau:

1. Xét tính chất, ý nghĩa và tầm quan trọng của Dự án khí Lô 05.2 và Lô 05.3 thuộc Chi nhánh Tập đoàn Dầu khí Việt Nam - Công ty Điều hành dầu khí Biển Đông, để ổn định lực lượng chuyên gia, kỹ sư đang làm việc cho Dự án và bảo đảm tiền lương, thu nhập của cán bộ, nhân viên, khuyến khích Công ty hoàn thành nhiệm vụ, kế hoạch đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thống nhất với đề nghị của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tạm thời áp dụng chính sách tiền lương, chính sách nhân viên đối với cán bộ, nhân viên Chi nhánh Tập đoàn Dầu khí Việt Nam - Công ty Điều hành dầu khí Biển Đông như chính sách tiền lương, chính sách nhân viên đối với cán bộ, nhân viên của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam làm việc tại các đơn vị liên doanh hoạt động trong lĩnh vực tìm kiếm, thăm dò và khai thác dầu khí ở Việt Nam.

2. Đề nghị Tập đoàn Dầu khí Việt Nam chỉ đạo, hướng dẫn Chi nhánh Tập đoàn Dầu khí Việt Nam - Công ty Điều hành dầu khí Biển Đông thực hiện theo điểm 1 nêu trên, bảo đảm tiền lương gắn với năng suất lao động và hiệu quả sản xuất, kinh doanh cao nhất.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL



KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG

Phạm Minh Huân