

Số: *3036* /LĐTBXH-TL  
V/v tiền lương năm 2007 đối với  
Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam

*Hà Nội, ngày 27 tháng 8 năm 2007*

Kính gửi: Ngân hàng Nhà nước Việt Nam

Trả lời công văn số 7134/NHNN-TCCB ngày 03/7/2007 của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, sau khi có ý kiến của Bộ Tài chính tại công văn số 10939/BTC-TCNH ngày 16/8/2007, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Đơn giá tiền lương năm 2007 của Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam là 373,85 đồng/1000 đồng Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương), tương ứng với các chỉ tiêu:

- Doanh thu	:	14.623.019 triệu đồng
- Tổng chi phí (chưa có lương)	:	13.185.673 triệu đồng
- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương)	:	1.437.346 triệu đồng
- Lợi nhuận	:	900.000 triệu đồng
- Dự phòng rủi ro	:	2.700.000 triệu đồng

2/ Thực hiện điều chỉnh đơn giá tiền lương khi Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực hiện cao hơn kế hoạch đối với Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam như sau:

- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đạt dưới 140% so với kế hoạch thì đơn giá tiền lương bằng 100% đơn giá gốc.
- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đạt từ 140% trở lên so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương bằng 80% đơn giá gốc.

Năm 2007, Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam phải trích đủ dự phòng rủi ro theo Quyết định 493/2005/QĐ-NHNN ngày 22/4/2005 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam. Mức trích dự phòng rủi ro vào chi phí để xây dựng kế hoạch đơn giá tiền lương năm 2007 của Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam là 2.700 tỷ đồng.

3/ Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2007 của Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Giám đốc Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam là 2.010.400 nghìn đồng. Quỹ tiền lương nói trên được tạm ứng hàng tháng nhưng tối đa bằng 80%, phần tiền

lương còn lại được thanh toán vào cuối năm theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch được giao. Trường hợp trong năm có sự thay đổi về số lượng thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Giám đốc thì quỹ tiền lương thực hiện được điều chỉnh theo số lao động, hệ số lương và hệ số phụ cấp thực tế thực hiện bình quân trong năm.

4/ Đề nghị Ngân hàng Nhà nước Việt Nam ra quyết định theo thẩm quyền giao cụ thể đơn giá tiền lương và quỹ lương kế hoạch năm 2007 của Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Giám đốc Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam trong khuôn khổ thoả thuận này, bảo đảm tiền lương, thu nhập hợp lý, gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả thực sự của Ngân hàng và gửi về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để theo dõi, kiểm tra. *itc*

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Bộ Tài chính;
- Lưu VP, Vụ TLTC

**KT. BỘ TRƯỞNG  
THỨ TRƯỞNG THƯỜNG TRỰC**



**Huỳnh Thị Nhân**