

Số: 308 /LĐTBXH-TL
V/v xếp lương đối với người lao động

Hà Nội, ngày 24 tháng 01 năm 2007

Kính gửi: Công ty cổ phần phát triển kỹ thuật xây dựng

Trả lời công văn số 1195/PTXD-TCLĐ ngày 12/12/2006 của Công ty cổ phần phát triển kỹ thuật xây dựng về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Khi công ty nhà nước chuyển sang công ty cổ phần vẫn tiếp tục áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương do Chính phủ quy định tại Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 áp dụng đối với công ty nhà nước thì việc chuyển xếp lương phải bảo đảm nguyên tắc làm công việc gì xếp lương theo công việc đó, giữ chức vụ gì xếp lương theo chức vụ hoặc phụ cấp giữ chức vụ đó trên cơ sở tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật công nhân, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ viên chức, nhân viên; tiêu chuẩn xếp hạng công ty. Vì vậy, trường hợp của ông Nguyễn Đức Thịnh, xếp lương ngạch cán sự khi chuyển sang làm công việc văn thư thì căn cứ xếp lại lương dựa vào hệ số, mức lương hiện hưởng, thâm niên công tác tại công ty, yêu cầu đòi hỏi của công việc được bố trí và tương quan, cân đối tiền lương trong nội bộ đơn vị để xếp lương cho phù hợp.

Đề nghị Công ty cổ phần phát triển kỹ thuật xây dựng thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG - TIỀN CÔNG**

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TL



Phạm Minh Huân
Phạm Minh Huân