

Số: 3093/LĐTĐBXH-LĐTL

V/v vận dụng thang, bảng lương của công ty nhà nước đối với doanh nghiệp hoạt động theo Luật Doanh nghiệp.

Hà Nội, ngày 01 tháng 9 năm 2008

Kính gửi: Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Lắk

Trả lời Công văn số 1285/LĐTĐBXH-QLLĐ&DN ngày 15/8/2008 của quý Sở về nội dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 1 mục III Thông tư số 13/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30/5/2003 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ về tiền lương đối với người lao động làm việc trong doanh nghiệp hoạt động theo Luật Doanh nghiệp đã được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 28/2007/TT-BLĐTBXH ngày 05/12/2007 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội thì doanh nghiệp hoạt động theo Luật Doanh nghiệp có trách nhiệm xây dựng thang, bảng lương và đăng ký hệ thống thang lương với cơ quan quản lý nhà nước về lao động tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

Như vậy, nếu doanh nghiệp vận dụng hệ thống thang, bảng lương của công ty nhà nước hoạt động theo Luật Doanh nghiệp nhà nước thì phải đảm bảo các điều kiện theo quy định tại khoản 1 mục III Thông tư số 13/2003/TT-BLĐTBXH nêu trên.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, đề nghị quý Sở hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Huỳnh Thị Nhân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-TL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG**



Phạm Minh Huân